

Författare Vice ordförande Agnes Nyberg
Datum 2026-06-09

Studeraöverbetsmiljöombudets terminsrapport VT26

Vårterminen vid Göteborgs universitet är slut och det har blivit dags att sammanfatta arbetet som gjorts under våren gällande studenters studie- och arbetsmiljö. Sammanfattningen baseras på inkomna rapporter från SAMOs på institutionerna och SHAMOs på fakulteterna. Rapporterna bifogas även nedan.

Det har inkommit terminsrapporter från sex av sju fakulteter, där utbildningsvetenskapliga fakulteten tyvärr saknas. Bland de fakulteter som representeras i rapporten varierar antalet rapporter från SAMO på institutionsnivå. En anledning till detta tros vara hög arbetsbelastning under slutskedet av terminen, samt varierande tillsättningsgrad. Viktigt att påminna om är att utebliven rapport från en SAMO eller SHAMO inte innebär att det inte skett något arbete under året.

I rapporterna som inkommit finns det en del gemensamma frågor som även återkommer ifrån tidigare år. Den psykosociala arbetsmiljön står i fokus på många håll. Det gäller bland annat frågan om återhämtning i relation till tentamenstider på kvällar och helger, med kursstart kort inpå. GUS har drivit frågan under verksamhetsåret och börjar ge resultat. Frågan tentamenstider diskuteras nu i Utbildningsnämnden som arbetar med att se hur universitetet kan undvika helgtentamen och samtidigt optimera tidsanvändningen av tentamensplatserna i de gemensamma skrivsalarna.

Frågan om trygghet på campus nämns också på olika håll där institutionerna arbetar på olika sätt. På en del håll lyfts frågan hur universitetet arbetar med att obehöriga personer rör sig på campus utan att det drabbar studenternas tillgång till studieplatser och en öppen lärmiljö. Bristen på studieplatser fortsätter vara en central fråga, detsamma gäller trivsel i gemensamma utrymmen.

På STYM 5, 12/3 2026, beslutades att i GUS åsiktsprogram addera att Göteborgs universitet ska tillhandahålla gratis mensskydd på campus. Frågan om mensskydd på campus och i tentamenssalar återkommer även i SAMO-rapporterna, vilket förhoppningsvis kan bidra till ett mer effektivt arbete framåt.

Variation i SAMOs förutsättningar för arbetsmiljöarbete lyfts fram i flertalet rapporter. De flesta SAMOs och SHAMOs rapporterar att de känner sig välkomnade och hörda i organen de arbetar inom, en förutsättning för studentinflytandet. Fakulteter med Verksamhetsförlagd utbildning, VFU, kan också ha svårare att tillsätta SAMOs långsiktigt, eftersom studenterna under VFU inte befinner sig på campus. Det skapar också svårigheter i att delta på möten eftersom deras VFU-schema inte går att anpassa till mötena som institutionerna eller fakulteterna schemalägger.

Det går, som ofta, att utveckla studentinflytandet ytterligare. Bland SAMO-rapporterna lyfts det bland annat fram att schemalaggningsen av möten framför allt görs efter de anställdas preferenser, även om det i efterhand beklagas att det krockar för studenten. Enligt GU:s regler för studentinflytande (GU 2023/651) ska studentrepresentanter ha samma rättigheter och skyldigheter som övriga ledamöter. När möten i huvudsak schemaläggs utifrån de anställdas förutsättningar riskerar denna princip att inte fullt ut efterlevs. För att påminna universitetet om hur de bör arbeta med studentrepresentanter presenterades en kort checklista för CAMK och rektors ledningsråd. Checklistan hoppas kunna generera ett strep, i detta fall i form av SAMO och SHAMO, får så bra förutsättningar som möjligt att utföra sitt uppdrag på bästa sätt. Det kan i sin tur skapa möjligheter till ett långsiktigt och systematiskt arbete med studenters arbetsmiljö, trots att studentrepresentanter roteras i högre utsträckning än övriga ledamöter.

Vidare lyfts det fram att arbetsmiljöorganens uppdrag och ansvarsområden kan upplevas som otydliga, liksom ledamöternas roller i organen. Frågan har varit aktuell även på universitetsgemensam nivå inom CAMK där man utvärderat organets syfte och roll i arbetsmiljöarbetet. Behovet av att se över organets syfte och ledamöternas roller samstämmer även med CAMK och dekanernas valda fokusfråga. Under våren valdes området "Tydliggörande av ansvar och roller i Arbetsmiljöarbetet" som mest prioriterad fråga, vilket signalerar att det är fler än studenterna som upplever samma otydlighet och behov av struktur. Förhoppningsvis kan CAMKs arbete med frågan bidra till ökad tydlighet även på fakultets- och institutionsnivå. Ett sådant förtydligande skulle stärka förutsättningarna för ett långsiktigt och systematiskt arbetsmiljöarbete där såväl studenter som anställda har en tydlig förståelse för ansvar, roller och mandat.

Författare Daniel Knutsson
Datum 20206-06-01

Terminsrapport SHAMO för Handelshögskolan

Utbildningar och nätverksträffar

Jag har deltagit vid tre samverkansträffar för SHAMO:s, 5/3, 13/4 & 25/5. Vi på Handels har ännu inte gått den formella utbildningen för SHAMO:s utan väntar fortfarande på den digitala utbildningen. Vi har dock haft ett möte tillsammans med Johan Häggman där han gick igenom lite av lagstiftningen och hade caseworkshop. Jag har deltagit på en dare to care möte den 8 april och träffats med Linn, Shamo samfak för att diskutera närvaro i klassrummen och arbetsmiljö inför deras arbetsmiljödag. Slutligen var jag och Vice på en samverkans träff för organisationer som arbetar med studenters psykiska hälsa i Göteborg.

Arbetsmiljöarbetet

Som SHAMO har jag samordnat arbetet tillsammans med Handelshögskolans alla SAMO:s. Under året har vi studenter drivit flera viktiga frågor för att förbättra studiemiljön. Vi har arbetat för att tentamina inte ska förläggas på helger, samt för att uppmuntra och gynna närvaro och arbete på plats i skolans lokaler. Tillgången till studieplatser har också varit en prioriterad fråga, där vi verkat för att fler platser ska finnas tillgängliga. Utöver detta har vi drivit frågan om att mensskydd ska erbjudas i tentasalarna, samt att inläsningstjänsten Legimus ska tillhandahålla riktiga inläsningar, inte AI-genererade röster.

Frågor som fortsätter

Nästa termin kommer fokus fortsatt att ligga på att inte ha obekväma tentatider men kommer angripas främst i utbildningsforum. Nu har vi en god dialog med vår vice-dekan och hoppas kunna få en verklig förändring. Vi hoppas kunna påverka att det endast ska vara studieplatser i det nya F-huset och att rummen inte ska kunna bokas av lärare eller åtminstone att stunder kan boka rummen.

Reflektion och utvärdering

Terminen har varit spännande. Jag tycker dock att LAMK mötena är lite goofy. Det känns som att ledamöterna har dålig koll på deras roll. Ordförande (prodekan) känner att hon är osäker på syftet med kommittén, vilket känns oroväckande. Vi studenter har därför uppmanat den nya SAMOn att ha förmöten innan LAMK för att kunna diskutera frågor i förväg och ha en gemensam hållning. Det känns dock som att det bara ibland kommer vara nödvändigt då det ofta känns rutinmässigt på mötena med mer generella diskussionen än mer akuta ämnen.

Övrigt

Författare Alma Vogel
Datum 2026-06-05

Terminsrapport SAMO för [Handelshögskolan] vid [nationalekonomi]

Utbildningar och nätverksträffar

Jag har varit på en utbildning som SAMO den 19/3-26 där vi har gått igenom vad det innebär att vara SAMO samt viktig information rörande AML och AFS.

Arbetsmiljöarbetet

Jag har arbetat med att lyfta studenternas röst på GRUK samt institutions rådets möten. Där har jag arbetat med att lyfta förslag på förbättringar för studenters arbetsmiljö samt att tentor bör ligga på vardagar vilket påverkar studenthälsan positivt. På arbetsmiljömötena har institutionen bland annat diskuterat bullerstörningar, AI användning i skolarbete, närvaror på skolan och trygghet på skolan. Däremot på institution rådets möten har det diskuterat punkter såsom hur man ska kontrollera för AI användning och planerar för att lägga till muntliga samtal i samband med skriftliga inlämningar för att säkerställa att arbetet är studentens egna.

Frågor som fortsätter

- AI användning i samband med universitetsstudier
- Arbetsmiljö och studieplatser
- Tentamen platser

Det kan vara bra för GUS och studentkåren att ha koll på hur institutionen väljer att lösa problemet med tenta platser eftersom att det kan uppstå viss problematik om tentamenstid förkortas utan förminskningar i tentamen. Det är viktigt att studenter blir bedömda på ett rättvist sätt och får en ärlig möjlighet att prestera under tentamen. Därav tror jag att det är viktigt för studentkåren och GUS att ha extra koll på denna frågan.

Reflektion och utvärdering

Som SAMO har jag inte fått många mail angående problematik på SMIL programmet men jag har fått möjlighet att delta i arbetet för en förbättrad arbetsmiljö för studenter. Det har fungerat bra och jag upplever att ledningen lyssnar på vad jag har att säga.

Författare Isak Petersson
Datum 2026-06-02

Terminsrapport SAMO för institutionen för ekonomi och samhälle vid Handelshögskolan vid Göteborgs Univeristet

Utbildningar och nätverksträffar

Under min första termin som studentarbetsmiljöombud (SAMO) på Handelshögskolan har jag deltagit på flera av GUS nätverksträffar för SAMO:s, framför allt genom de återkommande EduC-mötena. Där har jag tillsammans med SAMO:s från övriga institutioner samt SHAMO diskuterat utbildningskvalitet, identifierat problemområden och följt upp förbättringar som genomförts på fakulteten.

Utöver EduC-mötena har jag även närvarat på möten inom Grundutbildningskommittén (GRUK) och Lokal arbetsmiljögrupp (LAG). I dessa forum har jag representerat studenterna och diskuterat arbetsmiljöfrågor tillsammans med prefekten och ledningsrepresentanter från Institutionen för ekonomi och samhälle.

Arbetsmiljöarbetet

En viktig del av arbetsmiljöarbetet under terminen var Speak Up Week som hölls under vecka 16, där EduC tillsammans utformade en utbildningsenkät som gav studenterna möjlighet att lyfta relevanta frågor om utbildningen. Under veckan fick jag, tillsammans med övriga i FHS-styrelsen, hålla i ett event där vi både samlade in svar till enkäten och fick träffa många studenter. Det gav värdefulla insikter om hur de upplever utbildningen och vilka områden som behöver förbättras.

Bland de frågor som lyfts under terminen finns bland annat:

Obekväma tentamenstider, där tentor ofta placerats tidigt på morgonen, sent på kvällen eller på helgdagar. Detta har jag tagit vidare till GRUK, där vi diskuterat möjliga lösningar. Arbetet har lett till att flera tentor nu kortats ned till tre timmar

för att frigöra fler tentamenstillfällen och därmed minska behovet av obekväma tider.

En gemensam AI-policy på fakultetsnivå, vilket varit ett återkommande diskussionsämne i GRUK. Detta arbete fortsätter under höstterminen.

Brist på studieplatser, bullrig arbetsmiljö och påverkan från byggnationen av nya F-huset, vilket många studenter uttryckt frustration över. Dessa frågor har diskuterats både i EduC och i LAG, och arbetet med förbättringar pågår i takt med utvecklingen av det nya F-huset.

Utöver dessa möten har jag även genomfört en SAMO-utbildning, där vi gick igenom våra uppdrag, ansvar och hur vi som SAMO:s kan hantera olika situationer som kan uppstå i arbetsmiljö- och utbildningssammanhang.

Frågor som fortsätter

Frågor som förväntas diskuteras nästa termin är främst framtagandet av den gemensamma AI-policyn.

Reflektion och utvärdering

Min första termin som SAMO har varit både rolig och väldigt lärorik. Jag har fått möjlighet att delta på flera möten på institutions- och fakultetsnivå där jag kunnat lyfta frågor om utbildningskvalitet och studenternas arbetsmiljö. Det har känts meningsfullt att kunna föra vidare studenters synpunkter och bidra till en bättre studiemiljö.

Jag har också fått utrymme att påverka i frågor som rör det nya F-huset, bland annat kring utformningen av obestämda utrymmen, vilket varit särskilt givande då studentperspektivet verkligen behövs i dessa diskussioner.

Överlag har arbetet fungerat mycket bra, till och med bättre än jag förväntat mig. Till skillnad från tidigare år har mötesinbjudningar och kommunikation fungerat smidigt, och jag har kunnat delta i alla relevanta forum. Det enda jag ibland upplever är att studentperspektivet inte alltid väger lika tungt i alla sammanhang. Samtidigt har jag i stort känt mig både respekterad och lyssnad på, och upplever att min roll som SAMO tas på allvar.



VT 25/26
Datum: 2026-06-02
Terminsrapport SAMO

Terminsrapporten ska lämnas in i Word-format (eller liknande) till GUS vice ordförande. Mejla terminsrapporten till **arbetsmiljo@gus.gu.se**. Märk mejlet med "Terminsrapport SAMO – [Institution/fakultet/dylikt]".

Författare Kajsa Hannersjö
Datum 2026-06-05

Terminsrapport SAMO för företagsekonomiska institutionen vid Handelshögskolan

Utbildningar och nätverksträffar

Under terminen har jag deltagit i en SAMO-utbildning, vilket också var den enda utbildning som erbjöds. Fokus låg på var man som SAMO kan hitta relevant information samt på den organisatoriska strukturen och vilka instanser man ska vända sig till i olika frågor. Vi arbetade även med flera arbetsmiljörelaterade case för att diskutera vilka åtgärder som är lämpliga att vidta i olika situationer.

En viktig insikt från utbildningen var att SAMO främsta uppdrag är att arbeta på gruppnivå snarare än individnivå. Rollen handlar därmed om att identifiera och driva frågor som påverkar studentgruppen som helhet.

Arbetsmiljöarbetet

Överlag har vi inte hanterat några större arbetsmiljöfrågor under terminen, då det inte har inkommit några allvarliga brister eller incidenter.

En fråga som däremot har lyfts är problematiken med obehöriga personer i skolans lokaler, framför allt en man som samlar pant och som vid flera tillfällen har uppträtt otrevligt mot studenter. Frågan togs upp i Arbetsmiljögruppen, som beslutade att föra den vidare. Åtgärden blev att skolans väktare skulle ha ökad uppsikt över lokalerna och att studenterna uppmanades att kontakta väktare om situationen upplevdes som hotfull. Några ytterligare åtgärder har dock inte vidtagits, och personen i fråga vistas fortfarande regelbundet i skolans lokaler.

När det gäller den sociala arbetsmiljön har det under terminen framkommit att studenter på den engelskspråkiga inriktningen av ekonomprogrammet har känt sig exkluderade. Bakgrunden är att lärare ibland frågar om någon i gruppen inte talar svenska, men att vissa studenter inte vågar uppmärksamma att de inte gör det. Detta har lett till att delar av undervisningen ibland har genomförts på svenska, trots att inte alla studenter har kunnat förstå innehållet. Frågan har varit återkommande och har tagits upp vid flera olika möten. Institutionen har tagit problematiken på allvar och informerat berörda lärare om att engelska är det officiella undervisningsspråket på den engelskspråkiga inriktningen.

Under terminen har vi även arbetat med SpeakUp Week, där studenterna besvarar en enkät om sina upplevelser av utbildningen. Enkäten fokuserar främst på utbildningsrelaterade frågor och inte på studenternas hälsa, vilket istället kommer att vara fokus under MindMatters Week. Dock skulle jag säga att en fråga som blev relevant för sig som SAMO är att många upplever sig tvungna att studera på helgerna vilket jag ser som problematiskt.

Frågor som fortsätter

En fråga som kommer att fortsätta vara aktuell är examinationernas utformning och schemaläggning. Fokus framöver kommer att ligga på att följa upp studenternas synpunkter och arbeta för förbättringar inom området.

Jag kommer även att lägga större fokus på att öka studenternas kännedom om SAMO-rollen och dess funktion. Min uppfattning är att många studenter idag inte känner till att det finns studentarbetsmiljöombud att vända sig till. Detta kan innebära att viktiga arbetsmiljöfrågor och incidenter inte kommer till vår kännedom och därmed inte kan drivas vidare på ett effektivt sätt.

Reflektion och utvärdering

Det har varit både givande och intressant att få verka som SAMO under denna termin. Som tidigare nämnts har det inte inträffat några större arbetsmiljörelaterade händelser, vilket har inneburit att arbetsbelastningen i rollen varit relativt begränsad. Detta kan naturligtvis ses som något positivt, men det kan också vara ett tecken på att studenter inte alltid känner sig bekväma med att rapportera arbetsmiljöbrister.

Samtidigt upplever jag att de frågor som har lyfts under terminen har tagits på allvar av institutionen och att det funnits en vilja att arbeta med de problem som identifierats.

Övrigt

Inget övrigt.

Författare Hediye Berneskog
Datum 2026-06-05

Terminsrapport SAMO för Företagsekonomiska institutionen vid Handelshögskolan

Utbildningar och nätverksträffar

Jag har deltagit på en SAMO-utbildning där fokuset låg på var man kan hitta väsentlig information samt den hierarkiska ordningen man ska använda sig av vid frågor man vill ta upp. Dessutom övade vi på olika case för att lära oss just vilka man bör vända sig till vid olika situationer som uppstår. En insikt jag fick från utbildningen var att vi som studenter ses som medarbetare enligt AML och att mitt fokus som SAMO främst ska ligga på gruppfrågor snarare än enskilda individärenden.

Arbetsmiljöarbetet

En fråga som lyfts under terminen rör den fysiska arbetsmiljön, vilket är klagomål på obehöriga personer som samlar pant i lokalerna, vilket upplevs som störande av många studenter. Klagomålen har förts vidare men ingen praktisk åtgärd har skett.

När det gäller den sociala miljön har det framkommit att studenter på den engelskspråkiga inriktningen ibland känner sig exkluderade, exempelvis när föreläsare frågar om alla i salen talar svenska. Institutionen ser allvarligt på detta och har informerat lärare om att all kommunikation och undervisning ska ske på engelska i de fall kursen ska undervisas på det språk.

Vi har även arbetat med SpeakUp-week, en enkät för studenter att enkelt framföra sina synpunkter på. Där kom det bland annat upp mycket angående tentamenstider (bristen på återhämtning samt att ordinarieexaminationer sker på röda dagar) samt mängden studieplatser. Speciellt tentamenstider har varit ett väldigt aktuellt ämne denna termin och institutionen arbetar ständigt med att försöka hitta en lösning, exempel på lösning är att sänka tiden för examination till 3 timmar.

Frågor som fortsätter

Något som troligen kommer att fortsätta diskuteras är examinationer då det som nämnt varit mycket problem med dessa. Ska även se till att synliggöra min roll som SAMO mer under nästkommande termin så att fler blir medvetna om att de kan höra av sig vid behov.

Reflektion och utvärdering

Det har varit givande att vara SAMO, däremot har det inte skett något väsentligt vilket då resulterat i relativt lite arbete på den fronten. Jag har även upplevt att det ges bra med utrymme för oss som SAMO att delta i arbetsmiljöarbetet.

Övrigt

Inget övrigt

Författare Meja Åslin
Datum 2026-06-01

Terminsrapport SAMO för juridiska institutionen vid Handelshögskolan i Göteborg

Terminsrapporten avlämnas i slutet av verksamhetsårets vardera terminer och skrivs av flera orsaker. Dels ska rapporten ge en nulägesbild kring vilka arbetsmiljöfrågor som är aktuella och vad som kommer att vara viktigt att bevaka framåt. Dels kommer terminsrapporten användas av GUS presidium för att sammanställa en universitetsövergripande bild av studenternas arbets- och studiemiljö

Utbildningar och nätverksträffar

Vi har närvarat på en SAMO-utbildning med Johan Häggman som var mycket givande. I övrigt har vi varit med på LAMG i egenskap av SAMO.

Arbetsmiljöarbetet

Vi har drivit frågor om stress under tentor då många juriststudenter upplever att de inte hinner gå på toaletten eller stoppa i sig mat och dryck för att få energi under tentorna. Vi har även lyft vikten av att ta pauser under föreläsningar och seminarier då många lärare lätt glömmer bort tiden. Detta resulterar i att studenterna inte får möjlighet att sträcka på benen eller ta luft under lärarledda lektioner. Vi ser att detta är mycket viktigt då studenter inte orkar sitta och lyssna två timmar utan paus.

Vi har även drivit frågan om tillgång till mensskydd i tentosalarna. Studenter upplever att det i dagsläget är svårt att vara diskret när man behöver gå på toaletten för att byta mensskydd under tentan och vårt förslag är att det ska finnas gratis mensskydd vid toaletterna i tentosalarna. Idag ser det ut som så att studenterna antingen behöver lägga fram mensskydd på sina bord för alla att se, alternativt att be en tentavakt gå med till deras väska. Vi ser att det är av stor vikt att hitta en lösning till detta.

Juridiska institutionen har skickat in en skrivelse till tentasalen om att juriststudenter ska få dispens angående att lägga böcker och annat material på golvet. Juriststudenter har med sig väldigt mycket material under tentorna och de små borden gör att studenterna tvingas sitta i oergonomiska ställningar.

Frågor som fortsätter

Nästa termin kommer vi fortsätta att bedriva samtliga frågor ovan. Vi upplever att dessa frågor tas upp med jämna mellanrum men att vi inte riktigt ser någon skillnad. Vi ser även att det är av vikt att fortsätta att prata om juriststudenternas möjlighet till återhämtning, samt press och stress från yttre faktorer så som advokatbyråer och övriga näringslivet.

Det är många studenter som oroar sig över att tentatiderna ska kortas ned till tre timmar. Detta är en fråga som kommer behöva diskuteras mycket då det är viktigt att vi hittar lösningar som inte går ut över studenterna.

Reflektion och utvärdering

Vi ser att arbetsmiljöarbetet har gått bra denna termin och att man får gehör från Juridiska Institutionen. Det är många som ser de problem vi ser och som är måna om att lösa problemen. Dock är det många frågor som vid det här laget har drivits under en lång period och det är svårt att peka på orsakerna till problemen samt hur man ska lösa dem. Vi ser att det är positivt att det är många som tillsammans arbetar med dessa frågor, men det är fortfarande mycket som behöver förändras och mycket som fortfarande kan förbättras.

Övrigt

Vi uppskattade SAMO-utbildningen med Johan Häggman väldigt mycket. Han gav oss bra vägledning och många kloka råd!

Författare Alva Andersson
Datum 2026-05-26

Terminsrapport SAMO för företagsekonomiska institutionen vid Logistikprogrammet

Utbildningar och nätverksträffar

Under den här terminen har jag främst deltagit i möten med EDUC regelbundet under terminens gång och även suttit med på ett möte med utbildningskommittén för företagsekonomiska institutionen. Jag har också deltagit under ett utbildningstillfälle med SAMO där vi fick göra olika övningar rörande arbetsmiljö samt information om vad det innebär att vara SAMO.

Arbetsmiljöarbetet

Ett stort fokus under den här terminen har legat på Speak Up Week. Under den här veckan har alla studenter på Handelshögskolan en möjlighet att göra sina röster hörda och tycka till om sin utbildning. Vi i plogstyrelsen engagerade oss genom att stå en dag och dela ut fika och uppmana studenter som kom dit att fylla i formuläret och uttrycka sina åsikter. Eleverna hade även möjlighet att uttrycka sin åsikt till oss direkt. Enkäten gav oss en bra insikt i vad eleverna på skolan tycker och kommer hjälpa oss i utvecklingen av skolans arbetsmiljö. Jag har även lyssnat på mina kurskamrater om deras åsikter kring utbildning och arbetsmiljö på logistikprogrammet.

Frågor som fortsätter

Jag har uppfattat ett missnöje bland mina kurskamrater om för få studieplatser. Men det är förhoppningsvis något som kommer bli bättre när F-huset är färdigbyggt dock kommer det dröja ytterligare några terminer. Men i nuläget kan

det vara svårt att hitta studieplatser och även en plats att äta på. Dessa frågor kommer jag ta med mig in i nästa termin

Reflektion och utvärdering

Det har varit en spännande upplevelse att vara SAMO och jag har fått en inblick i studenters möjlighet att faktiskt påverka sin arbetsmiljö. Jag tyckte framför allt SAMO utbildningen var viktigt för att förstå vad det faktiskt innebär att vara SAMO. På de fakultetmötet jag deltog på fick vi som SAMOS ändå utrymme att ta upp förberedda punkter om vi hade några. Sen handlade större delen av mötet om saker som kanske inte rörde arbetsmiljö och utbildning där vi inte hade något att bidra med och då kanske det vore bättre att dela upp mötena.

Övrigt

Inget övrigt att tillägga.

Författare Tim Stockelberg
Datum 2026-06-05

Terminsrapport SHAMO vid Humanistiska Fakulteten

Utbildningar och nätverksträffar

Under terminen har jag deltagit på följande utbildningar, träffar, workshops och studiebesök:

- Det nyligen upprättade HAMO-nätverket
- Flera samverkansträffar och möten gällande studenthälsa sammankallade av Linda Emanuelsson.
- Nätverksträff om psykisk hälsa tillsammans med andra aktörer och verksamheter inom VGR.
- Studiebesök hos studenthälsan Feelgood på Östra Hamngatan
- Studiebesök hos Fontänhuset
- Workshoptillfälle rörande GU:s nya arbetsmiljöavtal

Arbetsmiljöarbetet

Under verksamhetsåret har jag regelbundet aktivt deltagit och arbetat för att förbättra arbetsmiljön. Från december till april har tre enkätundersökningar om arbetsmiljön på humanisten genomförts, vars resultat har sammanställts och förts vidare till LAMK och GUS.

Samtliga sex SAMO-uppdrag på fakulteten har fyllts. Jag etablerade en ny kommunikationskanal via WhatsApp för att effektivisera informationsflödet från mig till dem. I maj höll jag även i en SAMO-träff på humanisten där fyra utav sex SAMO:s kunde närvara. Vi diskuterade bland annat enkätsvar och analyserade orsakerna bakom den låga närvaro som genomsyrar humanistens klassrum.

Jag har också regelbundet deltagit i universitetsövergripande forum såsom LAMK (däribland under en specifik temadag där lokaler på Natrium besöktes och utvärderades ur ett arbetsmiljöperspektiv), HUB, och förmötena inför CAMK tillsammans med GUS vice ordförande och universitetets övriga SHAMO:s.

En tillgänglighetsrund har även genomförts i det Humanistiska biblioteket och en arbetsmiljörund i humanistens lokaler.

På fakulteten har ARK och AMO-valet ofta tagits upp. Vi i den lokala arbetsmiljökommittén har även besökt Natrium för ett workshoptillfälle om lokaler. Generellt sätt har en stor del av diskussionerna i organet rört medarbetarna på Humanisten, men studenter har också tagits hänsyn till, och jag som studentrepresentant har alltid känt mig inkluderad och hörd.

Frågor som fortsätter

Klagomålen om schemaläggning samt den fysiska arbetsmiljön hanteras självklart kontinuerligt. Problemen rapporteras in och vissa frågor drivs vidare till LAMK eller delegeras till berörda SAMO:s.

Arbetet med initiativet 'Dare to Care' – som syftar till att skapa trygga miljöer i studentkårssammanhang – fortsätter framåt då minst ett utbildningstillfälle för insparkskoordinaterer, sexmästerier, kårstyrelsen och pubkommittén är bokad inför hösten.

Material angående psykisk hälsa som har samlats in från nätverksträffen med VGR ska skrivas ut och sättas upp på anslagstavlorna i studenternas hemvister.

Två olika initiativ som förhoppningsvis kan sprida information om kåren på campus mer effektivt är i rullning, och för att kunna utföra detta behövs först dialog med campuschefen och relevanta parter.

Reflektion och utvärdering

Terminen har varit lärorik och produktiv, framför allt eftersom samtliga sex SAMO-poster blivit tillsatta vilket har underlättat delegering och arbetsfördelning ute på institutionerna. Samverkan med universitetet via LAMK och HAMO har varit gott och gett stort utrymme att delta i och påverka både institutionens och fakultetens arbetsmiljöarbete! På vägen har inte några större organisatoriska problem stötts på, men tidsutrymme mot slutet av terminen blev för mig mer begränsat på grund av ett högre tempo i programmets delkurser, vilket har påverkat kapaciteten för ytterligare engagemang.

Författare Tanja Tuuliainen
Datum 2026-05-22

Terminsrapport SAMO för FLOV vid Humanisten

Utbildningar och nätverksträffar

Jag var på ett möte med arbetsmiljögruppen den 24e Feb.

Arbetsmiljöarbetet

Vi har under denna termin haft en enkät ute som studenter har fått svara på om sina arbetsmiljö. Jag var med och designade affischen för detta.

Under arbetsmiljömötet diskuterade vi studieplatser på humanisten och pratade om att ta fram fler bord runt om på humanisten då det finns många tomma ytor och många som vill sitta på Humanisten.

Frågor som fortsätter

Mer platser för studenter.

Reflektion och utvärdering

Arbetsmiljögruppen på Flov har ett trevligt bemötande och det är goda samtal.

Författare Sumaya H. Mohamed
Datum 2004-08-10-2846

Terminsrapport SAMO för SPL vid humanisten

Terminsrapporten avlämnas i slutet av verksamhetsårets vardera terminer och skrivs av flera orsaker. Dels ska rapporten ge en nulägesbild kring vilka arbetsmiljöfrågor som är aktuella och vad som kommer att vara viktigt att bevaka framåt. Dels kommer terminsrapporten användas av GUS presidium för att sammanställa en universitetsövergripande bild av studenternas arbets- och studiemiljö

Utbildningar och nätverksträffar

Under terminen har jag deltagit i GUS nätverksträffar för SAMO:er samt i SAMO-utbildningar. Dessa har varit mycket lärorika och gett ökad kunskap om studenters arbets- och studiemiljö samt varit ett stöd i rollen som SAMO.

Arbetsmiljöarbetet

Under terminen har jag deltagit i möten kopplade till studenters arbets- och studiemiljö. I rollen som SAMO har jag hanterat ärenden rörande studenters rättigheter och studiesituation, bland annat kring frågor om anpassningar och likvärdig tillgång till stöd. Arbetet har haft fokus på att bevaka studiemiljön och bidra med studentperspektivet.

Frågor som fortsätter

En fråga som bedöms fortsätta till nästa termin rör kommunikationen mellan studenter och universitetet, där det finns tydlig förbättringspotential. Även frågor kring studenters rättigheter och tillgång till stöd är områden som är viktiga att fortsätta följa upp.

Reflektion och utvärdering

Rollen som SAMO har varit lärorik och givande. Uppdraget har gett möjlighet att få en bättre inblick i studenters arbets- och studiemiljö samt att bidra genom att lyfta studenternas perspektiv. Jag ser fram emot att frågorna som lyfts under

terminen ska fortsätta drivas framåt och att arbetet för en bättre studiemiljö fortsätter.

Övrigt

Har du något annat du vill föra fram? Skriv det här!

Terminsrapporten ska lämnas in i Word-format (eller liknande) till GUS vice ordförande. Mejla terminsrapporten till **arbetsmiljo@gus.gu.se**. Märk mejlet med "Terminsrapport SAMO – [Institution/fakultet/dylikt]".

Author Gabriel Tarmassi, MA1 wood oriented furniture design
Datum 2026-06-04

Semesterreport SAMO for Campus Steneby / HDK Valand

Training courses and network meetings

As I joined the Kåren at Campus Steneby mid semester as a SAMO, I was not invited to any training courses or network meetings.

Work environment initiatives

The work of the Kåren was mainly focused on issues connected to the structure of certain programmes. A pressing topic was the poor tutoring and feedback structure within the Wood oriented furniture design programme. The issues here is that the Professor responsible for the department severely neglects his job responsibilities. In general, the feedback structure within the department across both BA and MA level is very poor. Ontop of that, a critical point was reached when the MA2 students were about to finalize their thesis draft. They needed to rely on feedback to their midterm presentations which were examined back in January. However, the professor did not provide any feedback at all, making it very hard for students to navigate the further direction of their thesis work. After the students repeatedly asked for feedback, the professor replied with a generic copy-and-paste text that was supposed to give them feedback, however all of the students did receive literally the same text. The professor also did not show up for tutorings or cancel thm within short notice without any reasons frequently, leaving students with a poor overall support in their studies. A special Kåren meeting was held, where representatives from the MA2 WOFD students where invited to discuss the issue and come up with possible strategies to adress them within the institution.

Further, I was approached as SAMO a couple of times by individual students to discuss matters related to their individual study situation or social issues on campus.

Ongoing issues

The specific issue of the Wood oriented furniture design professor neglecting his job responsibilities has been brought up constantly during the last couple of years. However, students report that nothing has been done from the University to address the issue. It was made clear by other teachers that there is clearly an awariness of the issue within the faculty's staff, but those who are addressing the issue openly are seen as stirring trouble. This overall dynamic is clearly problematic for the working environment and it is scandalous that any sort of change in this direction seems to be blocked by the institution.

Reflection

The participation in the work environment initiative meetings was not communicated to me and I had wished to be informed more thoroughly about the structure of the Kåren work in general.

Författare Oskar Elmquist
Datum 2026-06-01

Terminsrapport SHAMO vid Fakulteten för Naturvetenskap och Teknik

Utbildningar och nätverksträffar

-

Arbetsmiljöarbetet

Fakultetens LAMK möten har varit av varierande upplägg, men mycket fokus har exempelvis legat på uppföljning av ARK och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, under detta uppkom det då också en diskussion av vad LAMK egentligen ska göra, och att i nuläget gör LAMK inte det som de ska vara så förhoppningsvis kommer det redas ut kommande år. IA händelser har också gått igenom på varje möte, men detta har mer känts som att man går igenom vad som hänt men det har aldrig blivit någon riktig uppföljning där man försökt att åtgärda problemet, ej så som jag trodde det skulle hanteras. För mig känns det en absolut prioritet att försöka motarbeta dessa händelser där LAMK kan vara en bra startpunkt för det.

Denna vårterminen har gått extremt fort, jag hade stora planer som exempelvis kaffedagar med enkäter men märkte fort att skolan behövde prioriteras en stor del av terminen för det var extremt intensivt och jag var tvungen att lägga SHAMO arbetet lite på hyllan, men jag har suttit med på de LAMK mötena under vårterminen och kunnat komma med något på de punkter som jag förstätt. Förhoppningsvis så kommer det sättas upp skyltar med att man ska vara försiktig med parfym på grund av att det går studenter här som har en stor känslighet, det togs upp av mig i LAMKEN och jag fick bra respons på det, så det kändes definitivt som att det var lyckat.

Frågor som fortsätter

Jag gissar att inflytten av IT studenter kommer vara stort på fakulteten nästa år, men förhoppningsvis också en omgruppering av LAMK systemet. Medicinareberget har alltid setts relativt negativ på studentplatser utifrån studenter, så detta kommer alltid att kunnas drivas på vidare.

Reflektion och utvärdering

Terminen har gått fort och bra för mig, men som sagt så har skolan satt käpparna i hjulet för mig för att kunna fokusera på SHAMO arbetet mer än vad som är begärt. Jag har ej kunnat delta på en del av GUS möten likaså de utbildningar som erbjudits, men det har varit mycket för att man varit upptagen med skolan eller man har haft andra planer.

Övrigt

Jag vill tacka för detta året, ha det gott haj!

Författare Siri Larsson
Datum 2026-06-04

Terminsrapport SAMO för Institutionen för Tillämpad IT vid Fakulteten för naturvetenskap och teknik

Terminsrapporten avlämnas i slutet av verksamhetsårets vardera terminer och skrivs av flera orsaker. Dels ska rapporten ge en nulägesbild kring vilka arbetsmiljöfrågor som är aktuella och vad som kommer att vara viktigt att bevaka framåt. Dels kommer terminsrapporten användas av GUS presidium för att sammanställa en universitetsövergripande bild av studenternas arbets- och studiemiljö

Utbildningar och nätverksträffar

Under vårterminen har jag deltagit på en nätverksträff med Fakulteten för naturvetenskap och teknik där SAMOs och SHAMO vid fakulteten närvarade. Vi diskuterade arbetsmiljörelaterade frågor som är specifika för fakulteten. Vidare har jag deltagit på arbetsmiljögruppsmöten med institutionen.

Arbetsmiljöarbetet

Under terminen har institutionen arbetat med flytten till Natrium. Inom detta område har jag som SAMO lyft att det försvunnit lunchutrymmen och studieplatser då vi blev av med hus Svea på Lindholmen. Tyvärr gick det inte att åtgärda och skapa fler studieplatser. Vidare har vi diskuterat att de kursböcker studenterna vid institutionen använder bör flyttas till ett bibliotek på natrium istället för att vara kvar på Pedagogiska biblioteket. Detta ska åtgärdas i samband med flytten inför terminsstart. Vi har även diskuterat hur institutionen kan informera var undervisande personal kommer ha sina kontor på natrium för att behålla den nära student-läro-kontakten som finns på institutionen. Jag gav som förslag att antingen skicka ut information om var kontor finns, eller att undervisande personal skickar ut eventuella kontorstider som studenter kan boka in möten på ifall det önskas.

Vidare har det under terminen diskuterats uppföljning om att informera om canvaskursen som finns som informerar om studenthälsan. Detta är ett arbete

som jag inte fått så mycket uppföljning på, men som jag hoppas kan implementeras till höstterminens start för nya studenter.

Institutionen har också diskuterat de vilrum som finns tillgängliga på campus Lindholmen då detta kom som ett önskemål från studenter vid institutionen. Information om vilka vilrum som finns har därefter skickats från SAMO till de studenter som efterfrågat informationen.

Slutligen har Institutionen arbetat mycket med riskanalys för institutionen för medarbetare. Jag som SAMO har varit närvarande vid dessa tillfällen och inkommit med synpunkter vid de fall det diskuterats studentfrågor.

Frågor som fortsätter

Frågor som förväntas diskuteras nästkommande termin är studiemiljön på natrium. Flytten kommer ha stor påverkan både för studenter och personal vid institutionen, och det blir relevant att diskutera hur den nya miljön eventuellt påverkar undervisningen för studenterna.

Ytterligare en fråga som bör diskuteras vidare nästa termin är hur institutionen kan arbeta mer med studenthälsan och hur man kan sprida information om studenthälsan till studenterna. Detta då det finns en viss brist i detta arbete vid institutionen. Jag har kommit med förslag att bjuda in studenthälsan Feelgood till programintroduktioner samt skicka ut information om canvaskursen som finns om studenthälsa.

Reflektion och utvärdering

Jag anser att arbetet gått bra. På grund av konflikter i schemat har jag tyvärr missat ett möte under vårterminen. Vidare planerades det in ett möte den 5/6 som jag eventuellt kan närvara på. Jag meddelade att jag egentligen inte kunde det datumet när mötet bokades in, men tyvärr togs det inte i åtanke när datumet sedan bestämdes. Detta anser jag bör ses som en tydlig brist i planeringen då jag som studentrepresentant har samma befogenheter som övriga ledamöter i arbetsmiljögruppen.

Vidare anser jag att jag har fått utrymme under möten att lyfta frågor, och jag känner mig hörd och lyssnad till när jag kommer med synpunkter.

Övrigt

-

Författare Lilly Wissler
Datum 2026-05-28

Terminsrapport SAMO för Kulturvård vid Natur och teknik

Terminsrapporten avlämnas i slutet av verksamhetsårets vardera terminer och skrivs av flera orsaker. Dels ska rapporten ge en nulägesbild kring vilka arbetsmiljöfrågor som är aktuella och vad som kommer att vara viktigt att bevaka framåt. Dels kommer terminsrapporten användas av GUS presidium för att sammanställa en universitetsövergripande bild av studenternas arbets- och studiemiljö

Utbildningar och nätverksträffar

LAMG digitala möten 2026-05-16 och 2026-05-18 och framtida möte 2026-06-15.

Arbetsmiljöarbetet

Frågor som gratis mensskydd på skolan har tagits upp på LAMG-möten och då bollat lite om hur det ska kunna ske och ska eventuellt kolla med Karlstads universitet hur dom gick till väga. Alternativt kolla med SHAMO.

LAMG-mötena har vi även pratat om att Medicinareberget ska vara en doft fri plats, alltså inga starka dofter som parfym osv. Detta eftersom klagomål att en viss person luktar mycket strakt och då framkommit att skolan behöver sätta upp skyltar med information om att skolan är en doft fri plats. Beslutet kommer strax.

Mariestad har jobbat med arbetsmiljö och säkerhet i deras snickerier och fysiska arbetsplatser. De har gjort en utvärdering om hur farligt och sannolikhet för skada på olika moment.

Information från GRU att rutiner för att låna böcker inte följs och referenslitteratur tas med från biblioteket. SAMO ska informera studenter om att detta måste skötas annars är alternativet att biblioteket enbart är öppet under bemannade tider och detta skulle vara mycket tråkigt för studenterna.

Frågor som fortsätter

Frågan om doft fri skola kommer fortsättas.

Även i framtiden så vill en viss Gustav Öberg, systemförvaltare för Canvas ha någon form av "canvasstuga" i Mariestad och då fixa en dag för de och planera osv. Detta kan vara mycket relevant för att ta upp funderingar och förslag för att förbättra canvas. Detta skulle vara bra om Gustav kom hit också för jag tror många har några förslag om förbättringar osv om canvas.

På gratis mensskydd frågan ska prefekten ta upp det på den lokala arbetsmiljökommittén på fakultetsnivå. Men gratis mensskydd kommer tyvärr ta tid innan detta verkställs tanke på den ekonomiska frågan. Men att frågan tas upp är en då mycket viktigt och jag ska även höra av mig till Karlstads universitet då dom är dom första i Sverige med gratis mensskydd och fråga om lite tips och råd för hur Göteborgs universitet en dag också kan ha detta.

Reflektion och utvärdering

Terminen har varit mycket kort för mig eftersom jag inte var det från början. En då har det varit mycket givande och roligt att få följa processer och att ha en röst som student i frågor. Jag har inte varit på andra möten än LAMG men på dessa möten har jag haft utrymme att komma med punkter, frågor och få vara med i konversationen. Det var länge krångligt med att få tillgång till SAMO-mejlen och det krävdes att jag behövde gå till studentkårens kontor och ge mig en verifiering.

Övrigt

Otroligt roligt att vara SAMO och hoppas jag kan vara det nästa termin också. Jag hoppas att frågan om gratis mensskydd drivs vidare och ett gediget försök ges.

Författare Kim Hansson
Datum 2026-05-28

Terminsrapport SAMO för geovetenskaper vid natur- och teknikfakultet

Terminsrapporten avlämnas i slutet av verksamhetsårets vardera terminer och skrivs av flera orsaker. Dels ska rapporten ge en nulägesbild kring vilka arbetsmiljöfrågor som är aktuella och vad som kommer att vara viktigt att bevaka framåt. Dels kommer terminsrapporten användas av GUS presidium för att sammanställa en universitetsövergripande bild av studenternas arbets- och studiemiljö

Utbildningar och nätverksträffar

Jag har inte närvarat på några nätverksträffar denna termin.

Arbetsmiljöarbetet

Jag har huvudsakligen samlat in åsikter från studenter och fört dem till arbetsmiljögruppen. Det som har behandlats är bland annat; tentamen på obekväma tider, flytten av ITIT till campus Medicinareberget, utökning och upprustning av lunchrum och studieplatser på campus Medicinareberget, förslag på förändring av avslutningsceremonin för de som tar examen och rapporteringssystemen IA och campusservice.

Det fakulteten har gjort är bland annat; fastställning och inrapportering av egenkontrollen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, medicinska kontroller samt vaccinationer för medarbetarna och bjudit in doktorander och diskuterat doktorandernas arbetsmiljö och fastställt regelbundna möten för att inkludera doktoranderna i arbetsmiljögruppens verksamhet. Det har även varit diskussion om hur likabehandlingsarbetet ska skötas och försök till att mer arbete görs på den fronten.

Frågor som fortsätter

Det förväntas att flytten av ITIT till campus Medicinareberget kommer vara en stor del av fortsatta frågor inom arbetsmiljön. Just nu finns det en teoretisk plan

som ska funka men det är först efter den stora flytten som vi får veta om allt håller ihop eller om det kommer behöva bli massa åtgärder för problem vi inte sett innan.

Reflektion och utvärdering

Denna termin har varit helt okej, men inte så jättemycket har skett. Mötena startade sent och något blev inställt och när man endast har möten en gång i månaden så blir det mycket tid utan någonting mellan vissa möten. Förutom det så får jag definitivt utrymme att delta, föra åsikter och vara med i diskussioner när det är relevant för mig. Jag tycker därmed att allt fungerar bra.

Övrigt

Inget övrigt att tillägga

Författare Tage Lindahl
Datum 2026-06-02

Terminsrapport SAMO för Matematiska Vetenskaper vid fakulteten för naturvetenskap och teknik

Utbildningar och nätverksträffar

Under denna termin har jag ej medverkat vid några utbildningar eller nätverksträffar.

Arbetsmiljöarbetet

Terminen har varit rätt så händelselöst. Arbetet har fortsatt kretsa kring det nya kandidatprogrammet i matematik.

Frågor som fortsätter

Nästa termin kommer omstruktureringen av programmet fortsätta med fokus på dem senare terminerna. Dessutom planeras en liknande genomgång av masterprogrammet ske.

Reflektion och utvärdering

Jag önskar en fortsatt förbättring av institutionen när det gäller inbjudningar till LAMGs möten. Sedan förra terminen har jag blivit inbjuden till möten. Dock har jag inte kunnat påverka när möten blir av. Exempelvis kunde jag inte medverka på senaste mötet på grund av schemaläggningen.

Övrigt

Inget övrigt att anmärka.

Författare Robin Carme
Datum 2026-06-01

Terminsrapport SAMO för biologiska och miljövetenskapliga Institutionen vid fakulteten för naturvetenskap och teknik

Terminsrapporten avlämnas i slutet av verksamhetsårets vardera terminer och skrivs av flera orsaker. Dels ska rapporten ge en nulägesbild kring vilka arbetsmiljöfrågor som är aktuella och vad som kommer att vara viktigt att bevaka framåt. Dels kommer terminsrapporten användas av GUS presidium för att sammanställa en universitetsövergripande bild av studenternas arbets- och studiemiljö

Utbildningar och nätverksträffar

Jag har inte varit på någon utbildning detta läsår men jag har varit på den gemensamma SG-träffen på natur och tekniksektionen och ett möte angående budgetsituationen för institutionen för marina vetenskaper, då både forskningsstationerna och forskningsfartyget även rör studenter vid bioenv.

Arbetsmiljöarbetet

Detta läsår har jag arbetat med arbetsmiljöer i kursutvärderingar, hur studenter tycker att kursen har gått och om de uppfattade problem under kursens gång. Vi i SG BioM har även arbetat med att få ut formulär/enkäter om arbetsmiljö till studenter genom bl.a lunchfika och CSN-frukost. Jag har arbetat med att se till att SYV-ar ska stanna kvar hela terminen och vara tillgängliga, särskilt vid kursval och sena anmälningar. Nu på våren har vi fått in rapporter om osäker hantering av farliga kemikalier och inte tillräckliga instruktioner för att hantera dessa. Detta har lyfts upp och lärarna har blivit informerade om detta. De ska skapa en ny säkerhetsgenomgång till nästa kurstillfälle. Det har även kommit upp att två studenter vid separata tillfällen inte har kunnat hämta ut sina saker från skåp, eftersom dessa är bakom dörrar de inte hade access till efter ett visst klockslag. Jag har föreslagit en skylt över dörrarnas öppettider men det har inte lett någon vart.

Institutionen har haft fullt upp under året med att forma en ny utbildning för AMO (2-dagars kurs) samt planering inför ombyggnationer och IT-sektionens inflyttning. Det ska bli ett antal lektionssalar till i Natrium och längan, uppdelning av grupprum för att skapa rum med skrivbord i stället, samt en del ombyggnationer och underhåll på planen ovanför de tillgängliga för studenter.

Institutionen har i år gjort sin stora AMO-undersökning "arken" och arbetsmiljöhjulet, samt pratat en del om överlämningen at Kristinebergs marina forskningsstation till polarforskningssektariat. De har sett över grupprummen så att studenter kan ha en möjlighet att boka dessa i framtiden, vilket enbart lärare tidigare har kunnat göra. Dessutom ska matkostnaderna på Kristineberg och Tjärnö ses över internt då dessa har blivit mycket dyrare efter en budgetändring i år.

Frågor som fortsätter

Det som jag förväntar mig att den nästkommande SAMO ska ta vidare är frågan om access till dörrarna och säkerhetsgenomgången i BIO911. Även om öppettider är lätta att hitta online kan det ändå vara bra med en extra skylt vid dörren. Att en väl genomförd säkerhetsgenomgång på labb med farliga kemikalier känns också som något som bör tas upp när nästa kurstillfälle närmar sig. Till sist kan det vara bra att följa upp på matkostnaderna vid forskningsstationerna då denna kostnad påverkar studenternas val av kurser. Är kostnaden för hög kan studenter välja bort kursen enbart av den anledningen.

Reflektion och utvärdering

Min tid som SAMO har varit givande. Det började dock långsamt då jag inte fick sitta med hela mötena Feb-Nov 2025 då Göta natsek inte hade bekräftat mig som SAMO, utan bara studentrepresentant. När detta blev uppklärat har jag fått sitta med på mötena i sin helhet och har haft möjligheten att ge mitt inflytande.

Övrigt

Jag har inget övrigt att framföra.

Författare Lo Lundberg Shahnavaz
Datum 2026-06-03

Terminsrapport SAMO för [Kliniska Vetenskaper] vid [Sahlgrenska Akademin]

Terminsrapporten avlämnas i slutet av verksamhetsårets vardera terminer och skrivs av flera orsaker. Dels ska rapporten ge en nulägesbild kring vilka arbetsmiljöfrågor som är aktuella och vad som kommer att vara viktigt att bevaka framåt. Dels kommer terminsrapporten användas av GUS presidium för att sammanställa en universitetsövergripande bild av studenternas arbets- och studiemiljö

Utbildningar och nätverksträffar

Jag har deltagit i en nätverksträff som arrangerades av GU 27/3-2026, där fick olika organisationer komma och presentera sitt arbete gällande studenter och psykisk ohälsa.

Arbetsmiljöarbetet

Jag har under terminens gång varit på två möten med arbetsmiljögruppen vid institutionen. Under dessa möten har jag kunnat ge ett studentperspektiv till de studentrelaterade frågorna såsom friskfaktorer och skyddsronder. Jag har även informerat kursrepresentanterna i varje kurs som läser vid institutionen om vem jag är och att de kan kontakta mig vid behov. Jag har även närvarat på rådsammanträden tillsammans med resterande SAMO, SHAMO, Vice ordförande för utbildningsfrågor och utbildningsråden. Där kunde fler frågor och idéer diskuteras emellan studenterna och ytterligare förstärka studentperspektivet. Till sist närvarade jag även på ett möte med LAMK (Lokala arbetsmiljökommittén) då jag hoppade in för vår SHAMO. Institutionen och fakulteten har under terminen jobbat på ARK, i början var det fokus på att få in så många svar som möjligt och sedan bearbetning av resultaten och väg framåt. Det har även diskuterats gällande friskfaktorer och hur de olika faktorerna kan arbetas med och vad som bör fokuseras på. Under AMG möten så har även IA-rapporterna sätts över. Till sist har jag även varit på en SAMO-

träff arrangerats av vår SHAMO och diskuterat frågor med andra SAMOs på fakulteten.

Frågor som fortsätter

På institutionen framöver kommer det vara ett fortsatt fokus på friskfaktorer. Enligt årshjulet gjort av institutionen kommer höstterminen även fokusera på information om studenthälsan, se över rutiner gällande hantering av material och kemikalier, informera om rutin vid arbetsskador, hot och våld samt brand och säkerhetsrund.

Jag kommer inte sitta kvar som SAMO vid institutionen för Kliniska vetenskaper då jag tar över rollen som SHAMO men jag planerar att ha kontakt med min ersättare och göra en bra överlämning.

Reflektion och utvärdering

Jag tycker att det har gått väldigt bra och varit roligt att vara SAMO. Institutionen har varit väldigt välkomnande och betonat vikten av studentrepresentation. Detta har gett mig plats att yttra tankar och kunna båda föra fram frågor och föra dem vidare. Jag ser fram emot vidare arbete gällande studenternas arbetsmiljö och förbättringar!

Övrigt

Inget annat

Författare Christian Hermansson
Datum 2026-06-08

Terminsrapport SAMO för Institutionen för neurovetenskap och fysiologi vid Sahlgrenska fakulteten

Utbildningar och nätverksträffar

Deltog på SAKS Rådsammatråden 3/2, 31/3 och 19/5. Deltog på nätverksträff med SAKS SHAMO 28/1.

Arbetsmiljöarbetet

Varit med och hållt i kårkaffe 13 februari tillsammans med SHAMO och SAMO's för att uppmärksamma studenter kring SAMO's roll och resurser som finns för studenter gällande arbetsmiljö.

Utförde en enkät om bokning av HLR-utbildningar för vårterminen för att se vad för problematik som kvarstår, tillkommit eller åtgärdats från höstterminen.

Problematik som kvarstår:

- att kunna boka tillfällen så att det inte stör annan undervisning eller obligatoriskt moment bortprioriteras
- att studenter upplever stress och oro över att bli avbokade.

Nya problem som uppmärksammats:

- att tiden i bokningen/schemat var kortare än hur länge utbildningsmomentet varade

Åtgärdats

- krångel med bokningssystemet är inget som rapporterats i enkäten

Resultaten har lyfts med institutionen som även fått ta del av sammanstrålningen av enkäten. Har även lyfts med institutionen att en orsak till

minskad problematik kan bero på mindre studentgrupp på vårterminen jämfört med höstterminen.

Deltog på terminens AMO-möte för institutionen den 8/6.

Institutionen lyfte att de ser en korrelation och negativ trend mellan sämre resultat och lägre deltagande på föreläsningar. Det diskuterades om det är något i arbetsmiljön som kan vara orsaken till att färre studenter går på föreläsningarna, vilket landade i att det är mest troligen annat än arbetsmiljön som är den huvudsakliga orsaken till detta.

Diskuterades även att det var svårt att hinna med att få ut ett "Informationsmeddelande om studentresurser på Canvas" inför vårterminen till studenterna på institutionens samtliga program (se föregående terminsrapport för mer ingående information om förslaget). Programansvarig hade även undrat lite exakt vad för information som skall ingå, om det skall stå på kurssidor eller inte. Landade i att ett meddelande vid terminsstart till samtliga studenter med institutionsgemensam information som kort sammanfattar resurserna och hänvisar till studentportalen. SAMO gör ett grovt utkast på vad som kan vara relevant för studenterna och vidarebefordrar till institutionen som arbetar fram en slutgiltig version.

Frågor som fortsätter

Fortsätta behov av att bevaka hur väl bokningssystemet för HLR fungerar för studenter, detta för att se om det förbättringar som visats är genomgående eller beror på mindre studentgrupp. Men även för att se om kvarvarande problematik åtgärdats. Bevaka om utskick på canvas sker till institutionens program till höstterminen. Om meddelandet har skickats ut är det även värt att bevaka hur väl informationen om IA, studenthälsan, SYV m.m. nått studenter.

Reflektion och utvärdering

Institutionen har även denna terminen endast haft ett AMO-möte och ej sett ett behov av att kalla till fler. I efterhand hade det nog varit värt att efterfråga ett tidigare under terminen för att utvärdera och diskutera "Informationsmeddelande om studentresurser på Canvas".

Mötet som hölls bokades däremot snabbt vid efterfrågan av SAMO.

Författare Erik Hasselqvist

Datum 2026-06-02

Terminsrapport SAMO för institutionen för biomedicin vid Sahlgrenska akademien

Utbildningar och nätverksträffar

Under vårterminen har jag deltagit i en nätverksträff som SHAMO ordnade vid fakulteten. Vi ordnade också kårkaffe och klädbyttardag tillsammans på fakulteten för att träffa studenter och kunna sprida information om SAMO-rollen och arbetsmiljöarbetet. Jag har inte gått någon ytterligare utbildning under våren.

Arbetsmiljöarbetet

Fokus har varit att finnas tillgänglig för studenterna och utbildningsråden genom att delta vid de tre rådsammanträden som ordnats. Jag har även varit med på tre av de fyra LUR-möten (Läkarutbildningsrådet) som sammankallats till. Vi har haft två möten med den lokala arbetsmiljögruppen (LAMG). På LAMG-mötena har det bland annat efterfrågats en förteckning över ansvarsfördelningen mellan personalen på institutionen för att underlätta kommunikationen och göra det tydligt vem man kan vända sig till om man har frågor inom ett specifikt område. En annan fråga som tagits upp är om det bör utses en kemikalie/biosäkerhetssamordnare, något som andra lärosäten men inte GU har. Dekanen undersöker hur detta skulle kunna genomföras. På fakulteten har gemensamma krisövningar efterfrågats.

Likabehandlingsarbetet har fortsatt med en likabehandlingsgenomgång där jag som SAMO har fått komma med input i riskanalysen och åtgärdsplanen. Även riskanalysen och åtgärdsplanen för den övergripande arbetsmiljön har jag gått igenom. Överlag har inga akuta/allvarliga brister framkommit.

Frågor som fortsätter

Likabehandlingsplanen ska godkännas av prefekten och därefter ska åtgärder implementeras. Arbetet med krisövningen som efterfrågades bör fortsätta om den ska kunna genomföras. Som SAMO ser jag gärna att studenterna också

involveras i rimlig utsträckning. Min plan är att fortsätta som SAMO även kommande verksamhetsår, vilket ger en kontinuitet och överblick i arbetet.

Reflektion och utvärdering

Denna andra termin som SAMO har gett mig en djupare inblick i institutionens arbetsmiljöarbete. Jag tycker att arbetet har varit intressant och är därför positivt inställd till att fortsätta som SAMO. Samarbetet med institutionen/LAMG har fungerat bra och de är noga med att höra studenternas perspektiv. Med andra ord flyter det på bra!

Författare Linn Farsbo

Datum 2026-06-05

Terminsrapport SHAMO vid Samhällsvetenskapliga Fakulteten

Utbildningar och nätverksträffar

Under vårterminen 2026 har jag gått på ett flertal möten, träffar och utbildningar. Under terminen har jag:

- Hjälpt anordna och deltagit på flera träffar med STREP på fakulteten och SAMverkansträffar med föreningar på sektionen.
- Anordnat möten med föreningar på institutionen för att etablera en mer kollegial och samverkande relation mellan dem och SAMO samt SHAMO.
- Gått på ett flertal centrala träffar angående studenters hälsa, lika villkor, eventsäkerhet, arbetsmiljöavtal och tillgänglighet.
- Hållit presentationer för nya studenter angående Göta studentkår, studentinflytande, utbildningskvalitet och studiesocialt liv på GU.
- Gått på förmöten inför CAMK vilket organiserats av GUS SÖMO.

- Gått på event och nätverkat.

- Deltagit på SSO-utbildning av SFS.

Arbetsmiljöarbetet

Under terminen har jag arbetat med mycket här kommer några centrala delar:

- Rekryterat, arrangerat möten med och assisterat SAMO:s i deras arbete.
- Vidareförmedlat studenters åsikter och möjliga klagomål till vaktmästare och/eller fakultet.

- Hjälpt i studentärenden.
- Drivit för att införa ett nytt stilla rum i samtal med studenter eftersom dåvarande stilla rum inte längre är tillgängligt i samband med fakultetskansliets flytt.

- Suttit med som STREP i pågående arbetsmiljöprojekt på SamFak såsom THRIVE och SHAPE.
- Jag sitter med i arbetsgrupp ihop med dekan och fakultets anställda för att planera inför fakultetens kommande arbetsmiljödag i oktober. Där ska jag sitta med i panelsamtal för att ge studentperspektiv på ämnet *"Närvaro och hur bygger vi det kollegiala på arbetsplatsen"*. Jag har i denna arbetsgrupp kontaktat andra sektioner under Göta men också kårer på andra universitet i Sverige för att samla ett mer generellt studentperspektiv i frågan.
- Medverkat på arbetsmiljörond av Campus Haga och Campus Linné och därefter deltagit på riskbedömning av rondernas fynd.
- Gått en tillgänglighetsrond av SamFaks studiesociala lokaler ihop med Utbildningsbevakningssamordnare David på Göta studentkår.
- Deltagit på förmöten ihop med fakultetens HAMO och AMO:s inför LAMK.
- Deltagit på LAMK möten och Lokalkommitté möten. På dessa möten har det bland annat diskuterats om följande.
 - En årlig uppföljning av arbetsmiljöarbete på fakulteten från föregående år.
 - Fakultetens kommande arbetsmiljödag med temat *"Närvaro och hur bygger vi det kollegiala på arbetsplatsen"*
 - Arbetsmiljörisker i samband med verksamhetsförändringar.
 - IA-systemet, faktumet att få vet om det och att det upplevs svårtillgängligt.
 - Gått igenom ARK-resultaten från fakultetens svar.

Frågor som fortsätter

Kommande termin sitter en ny arbetsmiljöansvarig och SHAMO. Denne person kommer rekommenderas att fortsätta arbetet med följande:

- Driva ett arbete för att försäkra en god utbildningskvalité trots förändringar som sker på fakultets- och institutionsnivå till följd av budgetnedskärningar.
- Arbete och studentrepresentation i projektet THRIVE som är på fakulteten.
- Verka för en kontinuitet i studentrepresentationen av arbetsmiljö på institutionsnivå, det genom att standardisera överlämningar (skriftliga) mellan SAMO:s.
- Fortsätta driva för en samverkan mellan SAMO och föreningar på sektionen.

- Hitta sätt att synliggöra arbetsmiljöarbetet på fakultet och institutioner genom att förankra det på olika vis.

Reflektion och utvärdering

Jag har nu suttit ett år som SHAMO, jag kan säga att jag är mycket nöjd med de insatser som jag och alla SAMO:s har gjort. Jag har upplevt ett gott mottagande av studentinflytande och önskar det bästa för kommande SHAMO.

Övrigt

Författare Tala AI Chami
Datum 2026-06-01

Terminsrapport SAMO för Global Studies vid Social Sciences Faculty

Terminsrapporten avlämnas i slutet av verksamhetsårets vardera terminer och skrivs av flera orsaker. Dels ska rapporten ge en nulägesbild kring vilka arbetsmiljöfrågor som är aktuella och vad som kommer att vara viktigt att bevaka framåt. Dels kommer terminsrapporten användas av GUS presidium för att sammanställa en universitetsövergripande bild av studenternas arbets- och studiemiljö

Utbildningar och nätverksträffar

Through this term I have attended ALG meetings monthly in which we have discussed and presented forward numerous issues within the institute of global studies—notably the lack of accessibility in campus Annedal, and the risks of discrimination in the various programs taking place in the institute. Moreover, I met with Group Globala in order to discuss forms to make information more accessible to students and ensure that they have the necessary knowledge of who to contact in case of necessity.

Arbetsmiljöarbetet

This term I aimed to work with multiple essential questions including: the lack of availability of praying/rest rooms in campus Annedal; the increase of fears among students due to fundings cuts towards GU; risks of discriminations in particular courses; complaints of harassment; complaints towards the study advisor in the institution; and collaborating with the ALG to tackle issues regarding the well-being of both teachers and students. Additionally, I continued to uplift to the institution the necessity for resources in English for future SAMOs for the Global Studies Institute—particularly as various fellow international students have showcased interest in the position.

Frågor som fortsätter

Accessibility remains a significant question, whilst the elevator has been renovated in campus Annedal, the campus remains inaccessible due to its location in a hill, and lack of equipped lecture rooms. No major discrimination instance has been reported, nonetheless, the risk persists—especially in homogenous programs such as Global Studies in which socializing has been reported to be harder. Furthermore, the challenges with the study advisor continue to be discussed in both SAMSEK and ALG.

Reflektion och utvärdering

As a SAMO I have felt heard by both the institute and SAMSEK, both which have provided me with great assistance and guidance in my role. The questions handled this term have been diverse, however, through ALG and the institute the majority have been solved or underscored for the following term—the institution is aware of students worries regarding of budget cuts and aim to tackle them by perhaps having a talk or another formal channel of information; the elevator has been renovated since our talks last term; both ALG and SAMSEK are aware of complaints towards the study advisor and continue to study the matter. Furthermore, SAMSEK has provided great approaches to educate coming SAMOs by providing them with summaries written by current SAMOs with our experiences and the various questions we have lifted forward. Overall, it was a great and productive term.

Övrigt

Har du något annat du vill föra fram? Skriv det här!

Terminsrapporten ska lämnas in i Word-format (eller liknande) till GUS vice ordförande. Mejla terminsrapporten till arbetsmiljo@gus.gu.se. Märk mejlet med "Terminsrapport SAMO – [Institution/fakultet/dylikt]".

Författare Gustav Magnusson
Datum 2026-06-05

Terminsrapport SAMO för Psykologiska institutionen vid Samhällsvetenskapliga fakulteten

Utbildningar och nätverksträffar

Jag har inte deltagit på någon närtverksträff eller utbildning utöver de som behövdes för att tillträda

Arbetsmiljöarbetet

Det främsta i arbetet har fokuserat på de studieplatser på institutionen som lätt blir för varma för att studera på. Dessa är ofta använda för obligatoriska moment, vilket också gör att de inte går att undvika. Utöver det så har jag framfört att vissa miljöer inte städas, då de inte är del av rutinstädningen. Vi har också under vårterminen arbetat med att synliggöra och eventuellt åtgärda möjliga diskrimineringsgrunder på institutionen.

Frågor som fortsätter

Vi kommer fortsätta se över de studieplatser som inte har tillräcklig luftkonditionering under nästa termin. Det finns också vissa terminer på psykologprogrammet som är särskilt krävande för studenter som ständigt behöver övervakas.

Reflektion och utvärdering

Det känns som att terminen har gått bra, jag har goda möjligheter för att delta i arbetsmiljöarbetet, och tiderna för möten planeras till stor del runt när jag har möjlighet.

Övrigt

Inget övrigt att tillägga.

Terminsrapporten ska lämnas in i Word-format (eller liknande) till GUS vice ordförande. Mejla terminsrapporten till **arbetsmiljo@gus.gu.se**. Märk mejlet med "Terminsrapport SAMO – [Institution/fakultet/dylik]".

Författare Leon Söderlund
Datum 2026-06-05

Terminsrapport SAMO för Statsvetenskapliga Institutionen vid Samhällsvetenskapliga fakulteten

Utbildningar och nätverksträffar

Har närvarat vid:

- SSO-nätverksträff (studerandeskyddsombud): Trygghet på campus
- SFS nätverksmöte med SSO: Studenters psykiska hälsa
 - Stödmaterial för Folkhälsomyndigheten
- Träff mellan SAMOs, SHAMOs och samordnare vid Sektionen för student- och utbildningsstöd, Utbildningsenheten.

Arbetsmiljöarbetet

Under höstterminen lyfte jag frågan om låsta föreläsningssalar på grund av ökad stöld. Argumentet var att det bidrar till en stängd miljö i motsats till en öppen och välkomnande miljö som GU står för. Dessutom skapade det ett stressmoment på raster och innan föreläsningar då en person måste öppna eller ställa upp dörren. Ibland gick det inte att lösa vilket resulterade i att studenter blev utestängda även om de var i tid. Förstår att det är viktigt att minska stöld men att det fanns bättre lösning. Lösningen var tillfällig, men där en långvarig lösning med nya lås ska göras framöver (forts. bevaka)

Under vårterminen har möten berört verksamhetsförändringar för GU. Har försökt uppmärksamma hur det kan påverka studenter. Har gjort detta i samråd med SHAMO, där jag har försökt informera. Rekommenderar att det bör bevakas i framtiden (se nedan).

Frågor som fortsätter

Under vårterminen har möten berört verksamhetsförändringar för GU vilket förväntas fortsätta för en tid framöver. Det är viktigt att studenter får en tydlig inblick i hur det kommer påverka deras utbildning och annat relaterat till det.

SAMOs, men även GUS och studentkårerna bör bevaka och försöka få mer studentinflytande i dessa frågor.

Reflektion och utvärdering

Terminen som SAMO har varit både lärorik och utmanande. Jag har fått en inblick i hur institutionen arbetar med arbetsmiljöfrågor och upplever att det finns en vilja att skapa en god studiemiljö för alla.

När det gäller mitt deltagande upplever jag att jag har fått goda förutsättningar, men att formerna för deltagande har varierat. Jag har deltagit på relevanta möten och haft möjlighet att lyfta studentperspektiv då jag har fått dedikerad tid under möten att lyfta frågor. Samtidigt märker jag att utrymmet ibland begränsas av att majoriteten av tiden under mötet går till att diskutera arbetsmiljö för anställda på universitetet. Det är såklart viktigt men att diskussionspunkter för möten borde spegla mängden studenter och anställda som det berör. Vidare har det varit lite oklart huruvida mina inslag har tagits vidare i organisation. Med det sagt har det inte rört sig om några större problem, utan snarare utmaningar i att ytterligare öka studentinflytande.