

Dokument Verksamhetsplan (styrdokument)
Beslutats av Styrelsen
Beslutad StyM 2324–8

Verksamhetsplan 2024/25

Inledning

Göteborgs universitets studentkårer är studentkårerna vid Göteborgs universitet, varken mer eller mindre. Som samarbetsorganet för kårerna vid Göteborgs universitet är organisationens huvudsakliga uppgift att på universitetsövergripande nivå företräda studentkårerna och därmed studenterna gentemot universitetsledningen, förvaltningen och andra aktörer. Göteborgs universitets studentkårers verksamhet ska syfta till att stärka medlemskåerna i deras arbete och bidra till en mer inflytelserik utbildningsbevakning.

Verksamhetsplanen beslutas av styrelsen och ska ses som ett inriktningsdokument för hur organisationen under presidiets ledning ska arbeta under verksamhetsåret. Verksamhetsplanen konkretiseras sedan av presidiet och presenteras för styrelsen.

Övergripande uppdrag

Förutom organisationens fokusfrågor ska Göteborgs universitets studentkårer fortsätta arbeta med sin kärnverksamhet för att stärka organisationens ställning som en pålitlig, trygg och hållfast organisation. Både som remiss- och referensinstans för lärosätet, arena för kunskapsutbyte åt medlemskåerna och stöttepelare för studenterna.

Göteborgs universitets studentkårer är en arena för samarbete. I all verksamhet ska därför kunskapsutbyte och samverkan mellan medlemskåerna och enskilda medlemmar, såväl formellt som informellt, vara centralt för att genom gemensamma insatser stärka studentrörelsen vid Göteborgs universitet.

Kärnverksamhet

Till kärnverksamheten räknas utbildningsbevakningen, ombudsverksamheten, nätverken för studentrepresentanter och studerandearbetsmiljöombud, kårgemensam utbildning, doktorandkommittén, EUTOPIA-representationen samt övermarskalkämbetet.

Fokusfrågor

Göteborgs universitets studentkårer har tre fokusfrågor som alla innehåller identifierade områden i behov av särskild uppmärksamhet. De två politiska frågorna löper över två år och överlappar varandra. Syftet är att utreda och starta arbetet med fokusfrågan år ett för att under år två precisera ämnet och genomföra särskilda insatser på området samt hitta vägar framåt.

Den organisatoriska frågan är ettårig och syftar till att underlätta förändring i en organisation med ständigt behov av förnyelse.

	År 1	År 2	År 3
Utbildningsbevakning	←		
Arbets- och studiemiljö			→
Intern organisation			

Utbildningsbevakning

Stärkt studentinflytande

Fokusfråga 2024/25 – 2025/26

Utbildningsbevakning är studentkårernas allra främsta uppgift. Genom ett starkt studentinflytande skapas de bästa förutsättningarna för utbildning och forskning av högsta kvalitet. Kontinuerlig och konstant studentrepresentation är ett effektivt sätt att kvalitetssäkra universitetets verksamhet. Därför ligger det både i studenternas och lärosätets intresse att möjliggöra och underlätta för studentinflytandet.

För att vikten av studentinflytande inte ska falla i glömska måste Göteborgs universitet tillsammans med studentkårerna informera och föra dialog om studentinflytandets roll såväl som tillföra resurser för kompetensutveckling av förtroendevalda. Genom att hitta gemensam grund ser vi till att studenternas bästa alltid kommer först, från klassrum till styrelserum.

Mål: Att aktualisera och stärka studentinflytandet vid Göteborgs universitet.

Andra aktuella frågor

- Att bevaka utvecklingen av universitetets ställning och användning av artificiell intelligens.

Arbets- och studiemiljö

Studenters psykiska hälsa

Fokusfråga 2023/24 - 2024/25

Under de senaste åren har det blivit alltmer uppmärksammat att studenter upplever hög stressnivå, ångest och depression under sin studietid. Forskning visar att en betydande andel av studenter upplever psykiska problem som kan ha negativ påverkan på deras studieprestationer och på längre sikt även deras arbetsförmåga och livskvalitet.

Därför är det viktigt att universitetet prioriterar frågan om studenters psykiska hälsa. Genom att erbjuda stöd och resurser kan kårerna tillsammans med universitetet bidra till att skapa en hälsosam studiemiljö där alla studenter kan trivas och prestera på sin bästa nivå. Genom att prioritera studenters psykiska hälsa kan vi bidra till en hälsosam studiemiljö som gynnar alla studenter och främjar deras akademiska och personliga utveckling.

Mål: Att Göteborgs universitet ska prioritera arbete med studenters psykiska hälsa genom att erbjuda stöd och resurser för att skapa en hälsosam studiemiljö, inklusive tillgång till enskilda samtal, rådgivning, gruppinsatser och evenemang som främjar välbefinnande och öppen dialog om psykisk hälsa.

Andra aktuella frågor

- Ökat antal studieplatser och bättre kvalitet på befintliga studieplatser.
- Utveckla universitetets möjligheter till studiesocial verksamhet.
- Utvärdera studenthälsovårdens nuvarande upplägg, samt verka för att studenterna representeras vid dess utveckling.

Intern organisation

Stadig organisation i ständig förnyelse

Fokusfråga 2024/25

Göteborgs universitets studentkårer är studentkåreerna vid Göteborgs universitet. Därför ska alltid studentkåreerna och de studenter eller doktorander de representerar alltid sättas i första rummet. Samtidigt är och ska Göteborgs universitets studentkårer vara den självklara motparten för universitetsledningen och i universitetsövergripande frågor.

Genom att se över den struktur som Göteborgs universitets studentkårer har idag skapar vi förutsättningar för ett långsiktigt och väletablerat samarbete mellan alla studentkåreerna vid

Göteborgs universitets studentkårer

University of Gothenburg Student Unions

Box 133, 405 30 Göteborg

@gustudenkarer

info@gus.gu.se

lärosätet som står sig både idag och imorgon. För att nå dit krävs det att organisationen fokuserar på rutiner och ömsesidigt utbyte såväl som vågar testa nya vägar och arbetssätt. Först då kan vi skapa en stadig organisation i ständig förnyelse

Mål: Att ta fram och verkställa en ny organisationsstruktur för Göteborgs universitets studentkårer.

Andra aktuella frågor

- Fortsätta utveckla kårernas kännedom om och användande av Göteborgs universitets studentkårers rapporter såväl som deras deltagande i framtagandet av dessa.
- Stärkta Göteborgs universitets studentkårers ställning som arbetsgivare.
- Att medlemskårerna ska ha bättre kännedom om och känna större delaktighet i Göteborgs universitets studentkårer genom ytterligare stärkt samarbete.