



UTBILDNINGSENHETEN

PM

Datum: 2020-06-11 Dnr: GU 2020/968 Mottagare: Studentkårer vid Göteborgs universitet GUS Handläggare: Per Haglund

Information om studentrepresentantsuppdrag på universitetsgemensam nivå

Nedan följer en sammanfattning av de olika studentrepresentantsuppdragen på universitetsgemensam nivå. I kronologisk ordning följer information om de universitetsgemensamma organen, fastställda i beslut av rektor, arbetsgrupper inom gemensamma förvaltningen och universitetsgemensamma utvecklingsprojekt, fastställda i beslut universitetsdirektör, och övriga uppdrag på universitetsgemensam nivå samt "Work Packages" inom EUTOPIA.

Observera att syftet med detta dokument är att överskådligt sammanfatta de olika studentrepresentantsuppdragen. Vilka frågor man jobbar med eller mötesfrekvens kan skilja sig något från beskrivningen nedan, bland annat med hänsyn till aktuella frågor.

Mötesersättning

Utgår ersättning för studentmedverkan anges det i informationen om respektive organ eller grupp nedan. Information om gällande ersättningsnivå för studentrepresentanter på grund- och avancerad nivå framgår i nomineringsanmodan. För studentrepresentanter på forskarnivå utgår ersättning i form av förlängningsdagar, vilket regleras i *Regler för utbildning på forskarnivå vid Göteborgs universitet (V 2017/3)*.

Mötesarvodet innefattar ersättning för för- och efterarbete, inklusive eventuella förmöten.

Ersättare deltar när ordinarie ledamot har förhinder, och erhåller arvode endast i de fall då de ersätter ordinarie ledamot.

Innehåll

Information om studentrepresentantsuppdrag på universitetsgemensam nivå	1
Mötesersättning	1
Studentrepresentantsuppdrag i de universitetsgemensamma organen	4
ASK:s enhetsråd (2 ordinarie).....	4
Biblioteksnämnden (3 ordinarie, 3 ersättare)	4
Centrala arbetsmiljökommittén (CAMK) (3 ordinarie).....	4
Disciplinnämnden (2 ordinarie, 2 ersättare)	4
Filosofiska fakulteternas gemensamma donationsnämnd (2 ordinarie, 2 ersättare).....	5
Fondstyrelsen (1 ordinarie)	5
Forskningsnämnden (3 ordinarie).....	5
Internationaliseringsrådet (2 ordinarie)	5
Kvalitetsutskottet (2 ordinarie).....	6
Läroverksamhetens samverkansråd (1 ordinarie).....	6
PIL:s enhetsråd (2 ordinarie).....	6
Rektors beslutsmöte (1 ordinarie, 1 ersättare).....	6
Rektors ledningsgrupp (2 ordinarie).....	6
Rektors ledningsråd (2 ordinarie).....	7
Rådet för avvikelser från god forskningssed (1 ordinarie).....	7
Samordningsgruppen för EUTOPIA (1 ordinarie)	7
Stipendienämnden (3 ordinarie, 3 ersättare).....	7
Strategiskt IT-forum (2 ordinarie, 2 ersättare)	7
Studiesocial arbetsgrupp (3 ordinarie, 2 ersättare)	8
Styrgruppen för Jonsbergs herrgård (1 ordinarie, 1 ersättare)	8
Styrgruppen för Riksidrottsuniversitetet (1 ordinarie)	8
Universitetsstyrelsen (3 ordinarie, 1 ersättare).....	8
Utbildningsnämnden (3 ordinarie, 1 ersättare).....	9
Utbildningsnämndens utskott för utbildning på forskarnivå (3 ordinarie)	9
Studentrepresentantsuppdrag i arbetsgrupper mm. inom gemensamma förvaltningen och universitetsgemensamma utvecklingsprojekt	9
Beredningsgruppen Studenternas Hus (2 ordinarie).....	9
Flytt av Studentportalen (1 ordinarie, 1 ersättare).....	9
GU:s säkerhetsgrupp (1 ordinarie, 1 ersättare).....	10
Intern arbetsgrupp för EAIE-konferensen (1 ordinarie).....	10
Internationella handläggargruppen (1 ordinarie).....	10
Licenskommittén (1 ordinarie, 1 ersättare)	10

Referensgrupp för FUBAS (1 ordinarie).....	10
Referensgrupp för ISP (Individuell studieplan)-systemet	11
Referensgrupp Säker lagring och IT-miljö-projekt (1 ordinarie)	11
Webbutvecklingsprojektet (1 ordinarie).....	11
Övriga studentrepresentantsuppdrag på universitetsgemensam nivå	11
Anonym kursvärdering förstudie (1 ordinarie).....	11
Arbetsgrupp för klimatramverket (1 ordinarie).....	12
Lokala arbetsmiljökommittén block 9 UB (2 ordinarie)	12
Referensgrupp/styrgrupp Act-veckan 2020 (1 ordinarie, 1 ersättare)	12
Revidering av hållbarhetsmärkning (2 ordinarie).....	12
RIU Arbetsgrupp (1 ordinarie)	12
Universitetsbibliotekets miljöråd (1 ordinarie)	13
EUTOPIA arbetspaket 2-5	13

Studentrepresentantsuppdrag i de universitetsgemensamma organen

ASK:s enhetsråd (2 ordinarie)

Enheten för akademiskt språk (ASK) arbetar med att planera, genomföra och utveckla olika former av kompetenshöjande språkstöd i både svenska och engelska till studenter och medarbetare. Enheten tillhandahåller också språkhandledning och forskningsanknutna språkutvecklande kurser och seminarier. Enhetsrådet är ett strategiskt forum för dialog mellan fakulteter, studenter, gemensamma förvaltningen samt enhetens lednings- och samverkansorganisationer för att skapa delaktighet i akademiskt språk samt följa upp resultaten av enhetens verksamhet.

Minst en studentrepresentant i enhetsrådet bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: <https://ask.gu.se/om/enhetsrad>

4-5 möten per termin, 2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Biblioteksnämnden (3 ordinarie, 3 ersättare)

Biblioteksnämnden är rådgivande till överbibliotekarien, och ska ha inseende över alla biblioteksangelägenheter och verka för goda villkor för biblioteksverksamheten. Biblioteksnämnden ger förslag på hur UB:s ekonomiska resurser ska fördelas, och vad som ska prioriteras i verksamheten.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/universitetsbiblioteket/organisation/biblioteksnamnd/>

2 möten per termin, 2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Centrala arbetsmiljökommittén (CAMK) (3 ordinarie)

Den centrala arbetsmiljökommittén behandlar övergripande frågor kring arbetsmiljöarbetet för anställda och studenter vid Göteborgs universitet. Kommittén ska delta i planeringen av arbetsmiljöarbetet på GU samt följa arbetets genomförande.

Minst en studentrepresentant i CAMK bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/service-stod/for-arbetsgivare/arbetsmiljo/medverka/centrala-arbetsmiljokommitten/>

2-4 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Disciplinnämnden (2 ordinarie, 2 ersättare)

Disciplinnämnden är den nämnd där fall om misstänkt plagiat, tentafusk, trakasserier och andra störningar av verksamheten tas upp i enlighet med högskoleförordningens kapitel 10. Studenterna i disciplinnämnden företräder inte de anklagande studenterna utan är ledamöter i nämnden för att ge ett studentperspektiv.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/juridik/disciplinarenden>

10-11 möten per termin, 2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Filosofiska fakulteternas gemensamma donationsnämnd (2 ordinarie, 2 ersättare)

Nämnden beslutar om tilldelning av stipendier på samtliga nivåer för sökande tillhörande det [”filosofiska fakultetsområdet”](#). Nämnden består av representanter från de filosofiska fakulteterna samt studentrepresentanter. Studentrepresentanterna bör ha god kännedom om Göteborgs universitets kår- och föreningsliv.

Läs mer: <https://www.gu.se/forskning/stipendier/gustipendier/donationsnamnden>

1 möte per termin, 1-2 timmar/möte samt förmöte, uppdraget är arvoderat

Fondstyrelsen (1 ordinarie)

Fondstyrelsen hanterar, på uppdrag av universitetsstyrelsen, förvaltning av anknutna stiftelser och förvaltning av universitetets gåvo- och donationskapital. Styrelsens uppdrag innefattar bland annat att fastställa placeringspolicy för medel som tillhör stiftelser under Göteborgs universitet.

Läs mer: https://medarbetarportalen.gu.se/digitalAssets/1747/1747533_stadgar-for-fondstyrelsen.pdf

4 möten per termin, 1-2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Forskningsnämnden (3 ordinarie)

Forskningsnämnden är ett beredande och rådgivande organ till rektor och har som huvudsakligt uppdrag att behandla strategiska forsknings- och samverkansfrågor och därigenom bidra till att utveckla forskning med hög internationell kvalitet. Vidare ingår det i nämndens uppdrag att stimulera intern och extern samverkan samt att bidra till att synliggöra forskningens betydelse och relevans.

Studentrepresentanter i forskningsnämnden bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/forskningsnamnden/>

4 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Internationaliseringsrådet (2 ordinarie)

Internationaliseringsrådet är ett forum där universitetsgemensamma utbildnings-, forsknings- och samverkansfrågor diskuteras. Rådet fungerar som en gemensam plattform mellan fakulteterna, där aktuella internationaliseringsfrågor och frågor om hur universitetet skall arbeta med universitetsgemensamma internationella nätverk.

Minst en studentrepresentant i internationaliseringsrådet bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/rad-och-utskott/internationaliseringsradet/>

4 möten per termin, 2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Kvalitetsutskottet (2 ordinarie)

Kvalitetsutskottet är ett beredande arbetsutskott under utbildningsnämnden. Utskottet samordnar kvalitetsprojekt över fakultetsgränserna och informerar om goda exempel, utbildar i kvalitetsarbete samt stimulerar och stödjer kvalitetsutvecklingsarbetet vid Göteborgs universitet.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/utbildningsnamnden/kvalitetsutskottet/>

4-5 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Läroarbetsutbildningens samverkansråd (1 ordinarie)

Läroarbetsutbildningens samverkansråd fungerar som en mötesplats för Göteborgs universitet, Göteborgs stad och Västra Götalandsregionen. Rådet är ett forum för gemensamma strategiska diskussioner mellan akademien och skolväsendet rörande läroarbetsutbildning, fort- och vidareutbildning för lärare, samt forskningsverksamheter av relevans för skolvärlden. Läroarbetsutbildningens samverkansråd utgör ett rådgivande organ till samordningsnämnden för läroarbetsutbildning (SOL).

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/rad-och-utskott/lararutbildningens-samverkansrad?skipSSOCheck=true>

2-3 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

PIL:s enhetsråd (2 ordinarie)

Enheten för pedagogisk utveckling och interaktivt lärande (PIL) har som syfte att utveckla och stärka den högskolepedagogiska kompetensen vid Göteborgs universitet. Enhetsrådet är ett forum för dialog mellan fakulteter, studenter, gemensam förvaltning samt enhetens lednings- och samverkansorganisationer för att skapa delaktighet i pedagogisk utveckling och interaktivt lärande samt följa upp resultaten av enhetens verksamhet.

Minst en studentrepresentant i enhetsrådet bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: <http://www.pil.gu.se>

3 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Rektors beslutsmöte (1 ordinarie, 1 ersättare)

Vid rektors beslutsmöte fattas beslut om frågor av universitetsövergripande karaktär, inklusive utbildningsadministration, organisation, ekonomi och personalfrågor. Vid rektors beslutsmöte medverkar rektor, universitetsdirektör, sekreterare och studentrepresentant samt föredragande.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/Universitetsledningen/rektor/rektors-beslutsmete/>

20-22 möten per termin, 1 timme/möte, uppdraget är arvoderat

Rektors ledningsgrupp (2 ordinarie)

Rektors ledningsgrupp består av rektor, prorektor, universitetsdirektör och ställföreträdande

universitetsdirektör samt vicerektorer. Gruppen sammanträder varannan vecka för att stämma av aktuella frågor av strategisk karaktär.

11-12 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Rektors ledningsråd (2 ordinarie)

Rektors ledningsråd har till uppgift att ge rektor stöd i beslutsfattandet och samtidigt vara ett forum för diskussion av framtidsfrågor och universitetsgemensamma strategier. I rektors ledningsråd ingår universitetsledningen, dekaner, överbibliotekarien samt studentrepresentanter.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/rad-och-utskott/ledningsrad/>

11-12 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Rådet för avvikelser från god forskningssed (1 ordinarie)

Rådet för avvikelser från god forskningssed har i uppdrag att pröva avvikelser från god forskningssed. Rådet inrättades i januari 2020 med anledning av en förändrad lagstiftning och hanterar ärenden om misstänkt oredlighet inom forskning ("forskningssed"). Vid ärenden som rör doktorander ska en studentrepresentant företrädande forskarutbildningen ges närvaro- och yttranderätt.

Studentrepresentant i rådet bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: https://medarbetarportalen.gu.se/digitalAssets/1760/1760201_handlaggningsordning-avvikelser-god-forskningssed_20200101.pdf

Studentrepresentant kallas vid behov, uppdraget är arvoderat

Samordningsgruppen för EUTOPIA (1 ordinarie)

Samordningsgruppen för EUTOPIA arbetar med att på övergripande nivå samordna universitetets arbete inom EUTOPIA, som är ett samarbete mellan sex europeiska lärosäten med en långsiktig vision om att skapa ökad rörlighet mellan olika lärosäten.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/internationalisering/samarbeteiolikavarldsdelar/eutopia/>

5-6 möten per termin, 1 timme/möte, uppdraget är arvoderat

Stipendienämnden (3 ordinarie, 3 ersättare)

Stipendienämnden ansvarar för beslut om utdelning från de Adlerbertska stipendierna.

Läs mer: <https://www.gu.se/forskning/stipendier/gustipendier/stipendienamnden>

1 möte per termin, uppdraget är arvoderat

Strategiskt IT-forum (2 ordinarie, 2 ersättare)

Göteborgs universitets strategiska IT-forum har i uppdrag att säkerställa att IT-relaterade behov tas om hand och hanteras på ett förverksamheten effektivt sätt. Till IT-forumets uppgifter hör att ta fram

förslag till universitetsgemensam IT-strategi, att gå igenom och utvärdera universitetets samlade IT-process samt att ta fram förslag på IT-enhetens tjänster.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/gemensamma-forvaltningen/infrastrukturstod/it-enheten/it-forum/>

3-4 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat.

Studiesocial arbetsgrupp (3 ordinarie, 2 ersättare)

Studiesociala arbetsgruppen är ett organ inom Centrala arbetsmiljökommittén (CAMK) som har i uppdrag att arbeta med studentperspektivet inom arbetsmiljöområdet. Arbetsgruppen arbetar för att sprida goda exempel och bidra till en god utveckling inom organets områden.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/service-stod/for-arbetsgivare/arbetsmiljo/medverka/studiesociala-arbetsgruppen>

2-3 möten per termin, 2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Styrgruppen för Jonsereds herrgård (1 ordinarie, 1 ersättare)

Jonsereds herrgård är en del av Göteborgs universitets konferensverksamhet och ett intellektuellt centrum där människor från alla samhällsområden kan träffas för att utbyta tankar om kultur, vetenskap, livsåskådning och politik. Göteborgs universitet arrangerar också, tillsammans med olika kulturorganisationer, litterära aftnar, konserter och ”stafettsamtal” på herrgården. Styrgruppen tar fram programidéer för verksamheten på Jonsereds herrgård, med syfte att skapa en plats för gränsöverskridande möten genom konferens- och seminarieverksamhet.

Läs mer: <https://jonseredsherrgard.gu.se/omverksamheten>

2 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Styrgruppen för Riksidrottsuniversitetet (1 ordinarie)

Styrgruppen för Riksidrottsuniversitetet samordnar arbetet för satsningen gällande studenter som kombinerar elitidrott och studier på övergripande nivå, och lyfter vid behov frågor till ledningen inom respektive organisation. I styrgruppen medverkar representanter från Göteborgs universitet, Chalmers, Västra Götalands Idrottsförbund, Västra Götalandsregionen och Göteborgs stad.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/studieadministration/sah-grund-avancerad-niva/riu/>

2 möten per termin, 2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Universitetsstyrelsen (3 ordinarie, 1 ersättare)

Universitetsstyrelsen är det högsta beslutande organet vid Göteborgs universitet. Styrelsen ansvarar inför regeringen för verksamheten och ska se till att den bedrivs effektivt, redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt samt att universitetet har en ansvarsfull ekonomihantering. Styrelsen har insyn över universitetets alla angelägenheter, och ansvarar för att dessa uppgifter fullgörs.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/styrelse>

3 möten per termin, 5 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Utbildningsnämnden (3 ordinarie, 1 ersättare)

Utbildningsnämnden är universitetsövergripande och arbetar generellt med utbildning på grund- och avancerad nivå. Nämnden är ett forum för informations- och beredningsutbyte mellan universitetets olika delar och ska stimulera till samverkan över fakultets- och lärosätesgränserna i frågor som rör utbildning på grund- och avancerad nivå.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/utbildningsnamnden>

5-6 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Utbildningsnämndens utskott för utbildning på forskarnivå (3 ordinarie)

Utskottet har till uppgift att verka för gemensamma principer för forskarutbildningen och bidra till kvalitetssäkring och erfarenhetsutbyte över fakultetsgränserna i frågor som rör densamma. Minst en gång ska nämnden och utskottet för utbildning på forskarnivå hålla ett gemensamt sammanträde.

Studentrepresentanter i utskottet bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/utbildningsnamnden/utskottet-for-utbildning-pa-forskarniva/>

3 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Studentrepresentantsuppdrag i arbetsgrupper mm. inom gemensamma förvaltningen och universitetsgemensamma utvecklingsprojekt

Beredningsgruppen Studenternas Hus (2 ordinarie)

Beredningsgruppen består av verksamhetsföreträdare för universitetet som tillsammans med studentrepresentanter hanterar donationen Studenternas Hus. Beredningsgruppen ska verka för att ”utveckla Studenternas Hus till ett innovativt och levande studentcentrum”. Detta sker i huvudsak genom beslut av utdelning från donationen som bekostar inköp, ombyggnationer, konserter och andra större och mindre event.

Studentrepresentanter i beredningsgruppen inbjuds också till att medverka i arbetsgruppen, där hantering av löpande arbete kring aktuella projekt sker i samverkan med representanter från campus.

4 möten per termin, 2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Flytt av Studentportalen (1 ordinarie, 1 ersättare)

Göteborgs universitet ska skapa en modern och lättanvänd Studentportal som ersätter dagens lösning. Studentportalen ska vara ett enkelt verktyg i studievardagen där studenter hittar all kring-information som inte är kursrelaterad (den kursspecifik information ska finnas i den nya lärplattformen Canvas). Projektmedlemmar kommer ha inflytande över vilka tjänster och funktioner som utvecklas i den nya Studentportalen.

Beslut om projektuppstart har ännu inte fattats men beräknas starta under höstterminen 2020, uppdraget är arvoderat

GU:s säkerhetsgrupp (1 ordinarie, 1 ersättare)

Gruppen arbetar med övergripande riktlinjer för säkerhetsarbetet vid Göteborgs universitet och ser över policys, säkerhetsperspektiv och effekten av säkerhetsåtgärder samt incidentstatistik.

5-6 möten per termin, 3 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Intern arbetsgrupp för EAIE-konferensen (1 ordinarie)

Göteborgs universitet arrangerar tillsammans med Chalmers, Högskolan i Borås, Högskolan i Halmstad, Högskolan i Skövde och Jönköping University EAIE-konferensen som äger rum i Göteborg i september 2021. Konferensen är en av världens största mötesplatser för internationella utbildningssamarbeten och brukar årligen locka cirka 6000 personer. Arbetsgruppen kommer bland annat att arbeta för att ta fram ett program och engagera universitetets studenter.

Läs mer: <https://www.eaie.org/>

4-5 möten per termin, 1 timme/möte

Internationella handläggargruppen (1 ordinarie)

Handläggargruppen består förutom studentrepresentanten av representanter från alla fakulteter. Fakulteternas representanter är internationella koordinators och handläggare. Handläggargruppen hanterar frågor om mottagning av internationella studenter och språkkurser för internationella studenter och forskare.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/internationalisering/kontakt>

5 möten per termin, uppdraget är arvoderat

Licenskommittén (1 ordinarie, 1 ersättare)

Licenskommittén verkar för en standardisering av programutbudet samt för nya licenser och avtal vid Göteborgs universitet.

Läs mer: https://licenser.gu.se/Om_licensverksamheten/lickomm_GU

1-2 möten per termin, uppdraget är arvoderat

Referensgrupp för FUBAS (1 ordinarie)

FUBAS-projektets mål är att bidra till att synliggöra universitetets utbud av kurser och kursplaner på forskarnivå genom att tillhandahålla någon form av systemstöd för detta samt enhetliga rutiner för desamma.

Studentrepresentant i referensgruppen bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/utbildningsenheten/aktuella-projekt/systemstod-forskarutbildning/>

2 möten per termin, 2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Referensgrupp för ISP (Individuell studieplan)-systemet (2 ordinarie)

Referensgruppen för ISP-systemet består av representanter för verksamheten vid Göteborgs universitet. Gruppen fungerar som ett stöd för ISP:s förvaltningsgrupp med att vidareutveckla ISP-systemet.

Studentrepresentanter i referensgruppen bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/doktorand/fran-antagning-till-disputation/studieadministrativa-system/isp/referensgrupp>

2 möten per termin, 2 timmar/möte, uppdraget är arvoderat

Referensgrupp Säker lagring och IT-miljö-projekt (1 ordinarie)

Projektet ”Säker lagring och IT-miljö” arbetar med att ta fram en ny lösning för lagring av information inom klass tre. Målet är att ta fram flera lösningar för att möta behovet hos forskargrupper inom universitetet som arbetar med denna typ av information.

Studentrepresentant i referensgruppen bör ha god kännedom om forskarutbildningen.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/projekt-process/aktuella-projekt/saker-lagring-och-it-miljo/>

Projektet pågår under våren och hösten 2020, uppdraget är arvoderat

Webbutvecklingsprojektet (1 ordinarie)

Införande av en ny webbplattform, ny sökplattform, digital kurskatalog, uppdateringar av student- och medarbetarportalen samt förändring av webbredaktörsorganisationen på universitetet. Målet är att få en samlad och mer lättnavigerad webb med relevant innehåll.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/projekt-process/aktuella-projekt/webbutveckling/>

Projektet pågår fram till 2020-12-31, uppdraget är arvoderat

Övriga studentrepresentantsuppdrag på universitetsgemensam nivå

Anonym kursvärdering förstudie (1 ordinarie)

Under våren 2020 genomförs en förstudie som syftar till att införa ett nytt system för kursvärderingar vid Göteborgs universitet. Målet med det nya systemet är att personal och studenter ska kunna genomföra anonyma kursvärderingar via lärplattformen Canvas.

Läs mer: <https://pil.gu.se/projekt/kursvarderingssystem>

Planen är att projektet ska fortgå under hela 2020

Arbetsgrupp för klimatramverket (1 ordinarie)

Arbetsgruppen för klimatramverket ska koordinera och föreslå prioriterade åtgärder för universitetets arbete med Klimatramverket, vilket beskriver hur universitet och högskolor bör förhålla sig till klimatomställningen i syfte att nå det så kallade 1,5-gradersmålet.

Läs mer: <https://www.medarbetarportalen.gu.se/aktuellt/nyheter-detalj//universitetet-inrattar-arbetsgrupp-for-klimatatgarder.cid1647500>

Pågår t.o.m. 2020-12-31, beslut om ev. förlängning under hösten, 4 möten per termin, 2 timmar/möte

Lokala arbetsmiljökommittén block 9 UB (2 ordinarie)

Den lokala arbetsmiljökommittén, LAMK, har i uppgift att stödja chefer och medarbetare i det lokala arbetsmiljöarbetet. Kommittén ska arbeta övergripande med arbetsmiljöfrågor, följa utvecklingen och samverka inom GU.

Arbetsmiljöarbetet är organiserat inom olika arbetsmiljöblock, där block 9 omfattar bibliotek och arbetsenheter inom Göteborgs universitetsbibliotek.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/service-stod/for-arbetsgivare/arbetsmiljo/medverka/lokalakommitteer/>

Minst 2 möten per termin, uppdraget är arvoderat

Referensgrupp/styrgrupp Act-veckan 2020 (1 ordinarie, 1 ersättare)

Act Sustainable-veckan vid Göteborgs universitet och Chalmers samlar personal och studenter i diskussioner om hållbar utveckling. Målet är att inspirera och sprida kunskap om hållbar utveckling.

Läs mer: <https://gmv.gu.se/forskning-och-utbildning/studentdagen-hallbarhet>

4-5 möten per termin, 2 timmar/möte

Revidering av hållbarhetsmärkning (2 ordinarie)

Göteborgs universitet har sedan 2014 ett system för hållbarhetsmärkning av sina kurser och program. Arbete pågår just nu för att se över gällande hållbarhetsmärkning. I arbetsgruppen medverkar representanter för samtliga fakulteter eller motsvarande samt studentrepresentant, vilka ska ta fram underlag för hur universitetet tydligare integrera FN:s Globala mål (SDG:er) i universitetets eget märkningssystem

Läs mer:

<https://medarbetarportalen.gu.se/miljohandbok/Instruktioner+f%C3%B6r+medarbetare/hallbarhetsmarkning/>

Projektet fortgår under hösten 2020 samt sannolikt våren 2021, information om mötesfrekvens saknas

RIU Arbetsgrupp (1 ordinarie)

Arbetsgruppen för Riksidrottsuniversitetet koordinerar och hanterar det praktiska arbetet med RIU för studenter som kombinerar elitidrott och studier. Frågor som arbetsgruppen hanterar rör exempelvis diskussioner kring flexibelt studieupplägg, studievägledning och övrigt stöd till RIU-studenter,

kommunikation, samverkan med olika organisationer och föreningar, utvecklandet av kurser och program för ledare och idrottslärare samt nationell samverkan. I arbetsgruppen medverkar representanter från Göteborgs universitet, Chalmers, Västra Götalands Idrottsförbund, Västra Götalandsregionen och Göteborgs stad.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/studieadministration/sah-grund-avancerad-niva/riu/>

4-5 möten per termin, 1,5 timmar/möte

Universitetsbibliotekets miljöråd (1 ordinarie)

Miljörådet vid universitetsbiblioteket består av miljösamordnare, bibliotekschef och studentrepresentant. Miljörådet driver miljöledningsarbetet genom att ge förslag på nya miljömål och sätta upp en aktivitetslista för miljöarbetet.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/universitetets-organisation/universitetsbiblioteket/miljo-och-hallbar-utveckling/>

1 möte per termin

EUTOPIA arbetspaket 2-5

Arbetet inom EUTOPIA, ett samarbete mellan sex europeiska lärosäten med en långsiktig vision om att skapa ökad rörlighet mellan olika lärosäten där Göteborgs universitet medverkar, sker inom sju olika Work Packages (WP, arbetspaket). Dessa paket har fokus på styrning av projektet, utbildning, forskning, regional samverkan, breddad rekrytering, internationalisering samt projektets hållbarhet. Utbildning är centralt, och en del av det kommande arbetet handlar om att skapa piloter till gemensamma utbildningsprogram. Stor vikt kommer att läggas vid studenters engagemang i nätverket. Det mesta arbetet bedrivs på distans, men uppdragen kan även innebära att man får åka på fysiska träffar. Eventuella resor bekostas av universitetet.

Detta uppdrag innebär en möjlighet att påverka utbildning på internationell nivå, och Göteborgs universitets studentkårer (GUS) har angivit att de önskar studentmedverkan i följande Working Packages:

WP2 – Utbildning: *Develop a Common EUTOPIA Learning Community (1 ordinarie)*

WP3 – Forskning: *Develop a Common Set of Challenge Driven and Integrated EUTOPIA Knowledge Creation Communities (1 ordinarie)*

WP4 - Samverkan: *Develop the Place-Making Capacities of the alliance (1 ordinarie)*

WP5 – Breddad rekrytering: *Install Activities and Mechanisms to Ensure Inclusion and Balanced Societies (1 ordinarie)*

Arbetet inom de olika paketen varierar, för mer information om det pågående arbetet, planerad mötesfrekvens eller dylikt hänvisas till kontaktperson för respektive paket på länken nedan.

Läs mer: <https://medarbetarportalen.gu.se/internationalisering/samarbeteiolikavarldsdelar/eutopia/>

<https://eutopia-university.eu/>