

VERKSAMHETSPLAN 14/15

Arbetsgång

GUDK är sammansatt av representanter från respektive fakultets doktorandråd. För att GUDK ska fungera på ett tillfredsställande sätt krävs ett aktivt informationsflöde mellan just GUDK och doktorandråden vid fakulteterna (som väljer sina representanter till GUDK). GUDK ska i övrigt ha vara aktiva i kontakten med Göteborgs universitets studentkår (GUS) och GUS presidium. På så sätt hålls alla parter uppdaterade om vad som händer på universitetet. Det är också av stor vikt att GUDK-medlemmar eller personer som hållit kontakt och avrapporterar till GUDK sitter som doktorandrepresentanter i centrala organ som t ex Universitetsstyrelse eller Utskottet för utbildning på forskarnivå.

Doktorandernas mål 2012-16

GUDK fastslog 2012 ett dokument med långsiktliga mål som ska främja forskarutbildningen och doktorandernas situation på GU. Dokumentet kan fungera vägledande för delar av GUDK:s arbete, och årligen uppföljas (under vårterminen).

Fokusfrågor

Följande frågor bör lyftas fram särskilt under verksamhetsåret 2014/-15. Utöver fokusfrågorna förväntas GUDK bevaka och följa upp frågor av mer aktuell karaktär som dyker upp under året.

(Uppdaterad 28 aug 2014) Beslutsprocesser på universitetet

GUDK ska löpande bevaka och värna om demokratiska beslutsprocesser på GU. Detta gäller både i konkreta mötessituationer där doktorander/studenter finns representerade, men också vid de tillfällen där doktorander utesluts och/eller undanhålls viktig information. GUDK önskar att vara särskilt vaksamma på hur beredningsprocesser och beslut hanteras på GU genom att samla erfarenheter från alla nivåer i organisationen. Detta för att skapa en bild av hur det ser ut och var det eventuellt brister. Arbetet sker i samarbete med GUS.

Handledningens former

Handledarna är doktorandens viktigaste resurs under sin forskarutbildning. Det är viktigt att denna relation fungerar väl, vilken den också i många fall gör. Men det finns också åtskilliga fall där handledningen inte fungerar önskvärt.

Doktorandexaminatorernas roll är inte helt klar, och varierar runt om på GU. Det är möjligt att doktorandexaminatorerna på olika vis kan bidra till att säkra god handledning. Frågan om mentorer kan också nämnas i anslutning till handledningsfrågan, där mentorn är en ”extern” part som stödjer och vägleder doktoranden.

Handledarfrågan bör GUDK fortsatt aktivt diskutera med företrädare för GU under följande verksamhetsår, bl a utifrån resultaten från GUS doktorandenkät.

Högskolepedagogik

GUDK har fortsatt bevaka frågan om kurserna i högskolepedagogik. HPE101 ska ses över av PIL-enheten under 2014-2015. GUDK ska inför kommande verksamhetsår söka påverka utvecklingen av PIL-kurserna, i en riktning som även långsiktligt gynnar doktoranderna. PIL-kursen HPE101 kommer troligen att genomgå vissa förändringar under 2014/2015, av vad GUDK erfar. Denna utveckling bör GUDK vara en del i.

Internationalisering av forskarutbildningen

GUDK finner att begreppet internationalisering är mångfacetterat och kan bli vagt om det inte preciseras. Under året har mycket tid lagts åt att diskutera hur man kan förbättra situationen för internationella doktorander vid GU. GUDK har engelska som arbetspråk, för att inkludera alla representanter och protokoll skrivs på engelska.

GUDK är också nöjda med de föreslagna lagändringarna som förbättrar internationella doktoranders möjligheter för uppehållstillstånd, vilket åtminstone kan ses som steg i rätt riktning, även om mycket återstår att göra även i lagstiftningen. I Göteborgs Universitets visionsdokument sägs uttryckligen att "utbildningsmiljöer som systematiskt arbetar med internationalisering" ska stödjas. Det är viktigt att doktorander runt om på GU ges möjlighet och stöd att nå ut internationellt med sin forskning och ta in intryck från andra/internationella forskningsmiljöer.

Förkortning av forskarutbildningen?

Den fråga som framför allt tagit upp GUDK:s tid och arbete under 2013/-14 är den utredning som företagit centralt på GU, för att undersöka eventuella "samordningsvinster" genom att skapa en "flexibel" (i tid) relation mellan avancerad nivå och forskarnivå. I praktiken har man diskuterat vägar att skapa en treårig forskarutbildning (tillika doktorandtjänst) genom att samordna framför allt kursutbudet på masternivå med kurserna doktorander läser. GUDK har ända sedan frågan lyftes i UN i maj 2013 förhållit sig mycket kritiskt, såväl till de negativa konsekvenser vi anar, som till hur forcerat frågan har drivits, utan tillräcklig genomlysning av för- och nackdelar. Kring detta uttrycker sig GUDK bl a i en debattartikel i *GU-Journalen* (februari 2014).

Frågan om förändrad längd på forskarutbildningen kommer att diskuteras vidare under 2014/-15, med forskarutbildningsutskottets arbetsgrupps rapport som underlag. I denna fortsatta diskussion ska GUDK vara en aktiv part nästa verksamhetsår.

Rätten att antas till doktorsexamen

GUDK har under verksamhetsåret försökt kartlägga förekomsten av de doktorander som först antas till licentiatexamen, även om det är (av alla parter) tänkt att de ska avsluta med doktorsexamen. GUDK har bevakat problemet under året. Doktorandombuden vid GUS vittnar om att sådana fall förekommit. Mörkertalet är svårt att uppskatta. Denna fråga förväntas ges fortsatt bevakning under verksamhetsåret 2014/-15.

Doktorandorganisation – från institution och uppåt

GUDK ska fortsätta sitt arbete för att uppnå och bibehålla representation från samtliga fakulteter. För kalenderåret 2014 har dessutom ytterligare en doktorandrepresentant valt in till GU:s forskarutbildningsutskott.

GUDK:s ledamöter kan dock från flera håll (på alla nivåer) se att doktorandorganisationen lokalt delvis haltar. Det är svårt att hitta doktorander som anser sig ha tid att engagera sig i doktorandråd och liknande, trots möjlighet till förlängning av tjänsten. Detta är ett problem som GUDK bör beakta inför framtida arbete, bl a i anslutning till att forskarutbildningen kan komma att förkortas, vilket kan riskera att ännu färre doktorander ges tid att bevaka och utveckla forskarutbildningen.

GUDK erfar att bland andra handledare implicit eller explicit avråder doktorander för att organisera sig i doktorandfackliga uppdrag. Ett sådant agerande från handledare underminerar hela den organiserade doktorandverksamheten och spär på stressen bland doktorander.

Samverkan med andra doktorandorganisationer

Under verksamhetsåret 2013/-14 har GUDK utvecklat sitt samarbete med fackens doktorandsektioner (SULF och ST), genom möten mellan ordförande och fackliga representanter, och genom att bjuda in facken till GUDK-möten.

GUDK ska även vidareutveckla samarbetet med doktorandsektionen i Sveriges förenade studentkårer. Två GUDK-ledmöter komma sitta som representanter i SFS-DK under 2014/2015.

Det finns med stor sannolikhet ett flertal frågor där samstämmighet kan hittas mellan olika doktorandorganisationer. GUDK ska behålla dessa relationer, och samarbeta där så verkar fruktbart.

GUS doktorandenkät

Under våren 2014 har GUS gjort en omfattande enkätundersökning bland GU:s doktorander. Resultaten sammanställs under våren och försommaren 2014, och ska följas upp under GUDK:s följande verksamhetsår.

Johannes Daun
Ordförande, 2013-2014