

Styrelsemötesprotokoll

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

Tid: Datum: 2007-09-18 Starttid: 17:45 Sluttid: 20:10
Plats: Matsalen, Hälsovetarbacken
Kallade: GUS styrelse, GFS presidium, GUDK, GUST-Representanter, GUS revisorer, Spionen
Närvarande: **Presidium:** Caroline Öhman (GUS Ordförande)
Maxim Fris (GUS Vice Ordförande)
Ordinarie: Ingemar Svensson (FFS)*
Sofie Blombäck (FFS)*
Fredrik Larsson (FFS)*
Patrik Kragh Myllenberg (Haga)*
Tobias Molander (HVS)*
Emelie Hultberg (MFG)*
Sami Korpela (SLUG)*
Eva Klingnäs (SLUG)*
Suppleanter: Thomas Larsson (FFS)* - deltog till och med § 2.2
Fredrik Ahlsgren (FFS)* - deltog från § 3.2
Susanne Persson (HVS)
Daniel Vestberg (MFG)
Klara Gustafsson (SLUG)*
Adjungerade: Martin Persson (Mötesordförande)
Jari Rajala (GUS Valberedning) - deltog till och med § 2
Emma Spak (SR Universitetsstyrelsen)
Fabian Lundgren (FFS)

* = Röstberättigad

§	Ärende	Beslut/åtgärd
1	Preliminärer	
1.1	Mötets öppnande	Caroline Öhman förklarade mötet öppnat 17:45
1.2	Mötets behöriga utlysande	Styrelsen beslutade att anse mötet behörigen utlyst
1.3	Presentationsrunda	Mötets deltagare samt värdkår presenterar sig.
1.4	Val av mötesordförande	att utse Martin Persson till mötesordförande
1.5	Val av Justeringspersoner	att utse Emelie Hultberg och Fredrik Larsson till justeringspersoner
1.6	Justering av röstlängd	Mötet befanns vara beslutsfärdigt (10 representanter från 5 kårer)
1.7	Adjungeringar	att hålla mötet öppet
1.8	Godkännande av dag- och arbetsordning	att godkänna dag- och arbetsordning

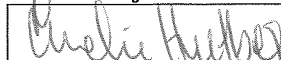
Mötesordförande



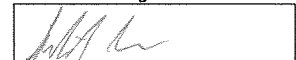
Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

2 Fyllnadsväl

2.1 Val av studentrepresentanter
(bilaga 1)

Centrala
Arbetsmiljökommittén

Sami Korpela yrkar på val genom acklamation (bifölls)

att välja Ingemar Svensson (FFS) till ordinarie ledamot i
Centrala arbetsmiljökommittén

Biblioteksnämnden

Fredrik Larsson yrkar på fri nominering (bifölls)

Fredrik Larsson nominerar Thomas Larsson
Ingemar Svensson yrkar på val genom acklamation
(bifölls)

att välja Thomas Larsson (FFS) till ordinarie ledamot i
Biblioteksnämnden

Grundutbildningsberedningen

Tobias Molander yrkar på val genom acklamation
(bifölls)

att välja Sami Korpela (SLUG) till ordinarie ledamot i
Grundutbildningsberedningen

Studieregelskommittén

Fredrik Larsson yrkar på val genom acklamation
(bifölls)

att välja Pia Glimstedt (SLUG) till ordinarie ledamot i
Studieregelskommittén

Kvalitetsrådet

Ingemar Svensson yrkar på fri nominering (bifölls)

Ingemar Svensson nominerar Sofie Blombäck
Fredrik Larsson yrkar på val genom acklamation
(bifölls)

att välja Sofie Blombäck (FFS) till ordinarie ledamot i
Kvalitetsrådet

Övriga poster

att vakantsätta övriga poster

Caroline Öhman yrkar på att direktjustera gjorda val

att direktjustera valen (gjordes 19:55, efter §4)

2.2 Val av valberedning

att välja Susanne Persson till HVS:s ledamot i GUS
valberedning

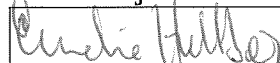
Mötesordförande



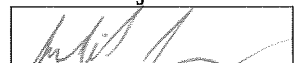
Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

3 Rapporter

- 3.1 Presidiets rapport att godkänna rapporten
(bilaga 2)
- 3.2 Rapport från senaste att godkänna rapporten
Universitetsstyrelsemöte
(bilaga 3)

4 Beslutsärenden

- 4.1 Fastställande av budget att fastställa budgeten för verksamhetsåret 2007/2008
för verksamhetsåret
07/08
(bilaga 4)
- 4.2 Konkretiserad att fastställa den konkretiserade verksamhetsplanen för
verksamhetsplan för 2007/2008
verksamhetsåret 07/08
(bilaga 5) att presidiet språkgranskar dokumentet

5 Övriga Frågor

- Ärenden nästa möte
- Regelrätt vecka verksamhetsåret 07/08
 - Grafisk identitet
 - Spionens Läsarundersökning
 - Val: Valberedningen
 - SO: Undersökning - Studentinflytande
 - GUS plattformar & arbetsgrupper

6 Mötetsutvärdering

- + Bra möte. Gott klimat. Välorganiserat. Bra underlag.
- Tråkigt att 4 kårer saknade närvaro. Lite seg valprocess (bör ses över). GUS har för lite pengar att röra sig med. Matigare fika efterlyst. Mycket vakanta platser. Liten Valberedning. Otydligt vad som gäller för adjungerade (bör förtydligas)

7 Mötets avslutande

Mötesordförande förklarade mötet avslutat 20:10

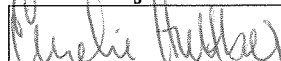
Mötesordförande



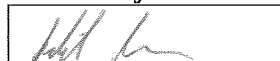
Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

Mötesordförande



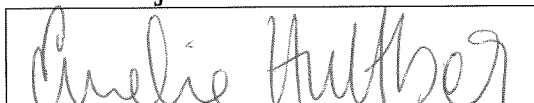
Martin Persson

Mötessekreterare



Maxim Fris

Protokolljusterare



Emelie Hultberg

Protokolljusterare



Fredrik Larsson

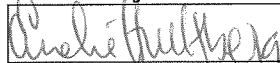
Mötesordförande



Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Anteckningar om fyllnadsvalet 2007

Vi tog beslut per capsulam då vi fått in tre nomineringar och det var bara till en post som det var konkurrens om.

Att välja Ingemar Svensson till Centrala arbetsmiljökommittén kändes som ett naturligt val då han har suttit med i liknande organ.

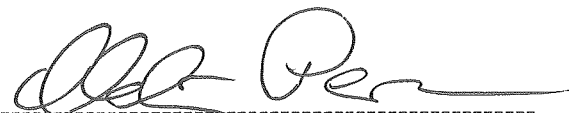
Det var till grundutbildningsberedningen som vi hade två kandidater och det var inte lätt att välja då vi tror att bägge skulle utföra sina uppdrag på ett utmärkt sätt men att efter många om och men så valde vi Sami Korpela. Sami Korpela har inte varit med i diskussionerna eller beslutet om att förorda honom.

Vi diskuterade även att Pia Glimstedt har en anställning på GU men att hon samtidigt är en doktorand och vi tror att hon kommer att utföra sitt uppdrag utan att hamna i lojalitetskonflikt då hon ändå jobbar för studenternas bästa.

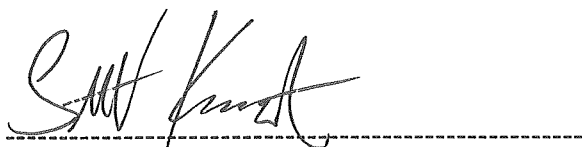
Valberedningen



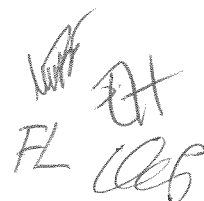
Jari Rajala (Haga)
Sammankallande



Martin Persson (FFS)



Sami Korpela (SLUG)



Göteborgs universitets studentkårer
GUS

N o m i n e r i n g s a n m o d a n

Valbara poster inom GUS (Göteborgs Universitets Studentkårer)

Mandatperiod från och med 2007-09-19 till och med 2008-06-30

Valberedningen En person per medlemskår

Valbara poster inom Göteborgs Universitet:
Mandatperiod från och med 2007-09-19 till och med 2007-12-31

Biblioteksnämnden 1 ordinarie
Vakanssättas då det saknas nominerade

Centrala arbetsmiljökommittén 1 ordinarie
Valberedningen förordar Ingmar Svensson då hans tidigare erfarenheter av arbetsmiljöarbete gör honom mycket lämplig för uppdraget.

Filosofiska fakulteternas 1 ordinarie
Vakanssättas då det saknas nominerade

gemensamma donationsnämnd
Vakanssättas då det saknas nominerade

Forskningsberedningen 1 ordinarie
Vakanssättas då det saknas nominerade

Grundutbildningsberedningen 1 ordinarie
Valberedningen förordar Sami Korpela då han i tidigare och nuvarande uppdrag varit i kontakt med och delvis arbetat med samma frågor som grundutbildningsberedningen och därtill också har erfarenhet från tidigare liknande uppdrag.

Göteborgs miljövetenskapliga 1 ersättare
centrum (GMV)
Vakanssättas då det saknas nominerade

GU: s säkerhetsgrupp 1 ordinarie
Vakanssättas då det saknas nominerade

Kommittén för jämställdhets-, 3 ordinarie
jämlikhets- och likabehandlingsfrågor 1 ersättare
Vakanssättas då det saknas nominerade

ZK	MG	SM
----	----	----

FL
FH
OP
W

Kvalitetsrådet 1 ordinarie
 Vakanssättas då det saknas nominerade

Lokala arbetsmiljökommittén block 9 2 ordinarie
 Vakanssättas då det saknas nominerade

Lokala arbetsmiljökommittén block 10 1 ordinarie
 Vakanssättas då det saknas nominerade

Referensgrupp för Grundtviginstitutet 1 ordinarie
 Vakanssättas då det saknas nominerade

Referensgruppen för Göteborg 1 ordinarie
 Vakanssättas då det saknas nominerade

University Publications (GUP)
 Vakanssättas då det saknas nominerade

Referensgrupp till STUG X ordinarie
 Vakanssättas då det saknas nominerade

Referensgrupp ökad tillgänglighet 2 ordinarie
 för studenter med lässvårigheter
 Vakanssättas då det saknas nominerade

Studieregelskommittén 1 ordinarie
 Valberedningen förordar Pia Glimstedt då valberedningen tror att hennes tidigare erfarenheter kommer att vara till nytta för studenterna och att hon kan se saker från flera perspektiv. Då hon är doktorand får vi även det perspektivet.

Programrådet för Jonserefs Herrgård 1 ordinarie
 Vakanssättas då det saknas nominerade

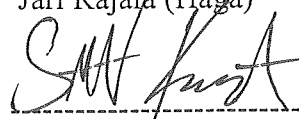
GUS Valberedning val(a)gus.gu.se
www.gus.gu.se




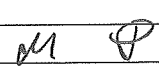
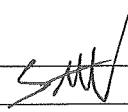
Jari Rajala (Haga)




Martin Persson (FFS) ~~Samordnande~~



Sami Korpela (SLUG)

		
---	---	---

FL
 AT
 CLP


Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 2

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

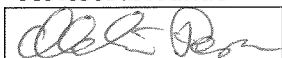
Presidiets rapport september 2007

Presidiet har under juli och augusti månad bland annat ägnat sig åt överlämning till presidiearbetet, introduktion till studentombudet, planering av GUS kårstyrelseutbildning, planering av studentinflytandeseminarier och svarandet på två remisser.

För rapporter från universitetets ledningsråd och de 4 beredningarna, se GUS hemsida www.gus.gu.se under Presidium.

- 2007-08-13
 - Träff med GUS valberedning 07/08 inför fyllnadsvalet i september
- 2007-08-27
 - Studentforum: Beredningsgruppsmöte (Överlämningsmöte)
 - Studentforums beredningsgrupp träffades i stadskansliets lokaler. Med på mötet var avgående ledamöter i gruppen. Syftet var överlämning och på mötet presenterades studentforum.
 - <http://www.studentforumgoteborg.se/> (presentation och protokoll)
 - Programrådet för Jonsereds Herrgård.
 - Programrådet träffades på Jonsereds Herrgård. Det rapporterades om genomförda seminarier (se hemsida) samt framtida program. Jonsereds framtid diskuterades även. Det pågår diskussion med Partille kommun om att de skall köpa huset (från Wallenstam som idag äger det) och hyra ut det till GU. Detta skall medföra lägre kostnader för GU och positiva synergieffekter för GU och Partille. Partille kommun är idag en stor "kund" för verksamheten på Jonsereds Herrgård.
 - <http://www.jonseredsherrgard.gu.se/> (presentation och program)
- 2007-08-28
 - Träff med GU:s Dyslexipedagog.
 - Presidiet träffade Gunnar Lindblom, Dyslexipedagog vid GU, för att diskutera stöd och serviceverksamheten på GU utifrån hans verksamhet. GU har mycket kvar att göra för sina dyslexistuder (och andra med särskilda behov) och verkar ligga efter nationellt. Det verkar dock som om förstärkningsbehovet inte måste innebära ökade kostnader för GU. Dock måste resurser omfördelas.
 - Remissdiskussion.
 - Öppet möte på GUS kansli för att diskutera aktuella remisser (Forsknings och utbildningsstrategier, och Högskolepedagogisk enhet vid GU).
 - Se GUS remissvar på www.gus.gu.se för ytterligare information.
- 2007-08-30
 - Planeringsmöte med Christina Nordberg

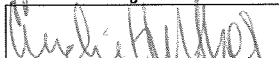
Mötesordförande



Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 2

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

- Träff med CN för att planera Kårordförandeutbildning om Kris, Beredskap och Arbetsmiljö. Utbildningen hålls 3 oktober 09:00-12:00 (antagligen på STUDS). Inbjudan och program kommer inom kort.
 - Möte med Jesper Tullback om GUS grafiska profil
 - Jesper (fd. Ordförande för HDKs studentkår och Masterstudent vid HDK) fick under förra verksamhetsåret uppdrag av GUS att se över och ta fram en grafisk profil för GUS. Jesper presenterade på mötet arbetet så långt det kommit.
- 2007-08-31
- Möte om studentschema
 - Sedan Studentportalen introducerades HT2005 har det funnits med i "Önskelistan" att portalens kalender skall kopplas till studenternas schema. Detta skulle innebära att alla studenter skulle kunna få sitt personifierade schema i sin kalender i portalen. En person på IT avdelningen har nu fått i uppdrag att ta fram ett projektplan för hur en sådan funktionalitet skall kunna lyftas in. Detta är en funktion efterlyst av studenter. Vi bör dock vara försiktiga i våra förhoppningar då implementeringen antagligen kommer ta tid.
 - Möte med Fredrik Johansson och Andreas Grubbström, initiativtagarna till ny handikappsorganisation vid GU.
 - Fredrik och Andreas tog själva initiativ att skicka in ett förslag på hur GU skulle kunna organisera sin handikappsorganisation. Bägge har dyslexi och har själv upplevt svårigheterna med GU:s nuvarande organisation. De presenterade sitt förslag som sedan diskuterades. De anser sitt förslag vara ett inlägg i "debatten" om hur man reder ut GU:s serviceorganisation för studenter med särskilt stöd. Förslaget finns hos GUS för den som vill läsa.
- 2007-09-01
- Medverkan på Hagas Kårstyrelseutbildning.
 - Presidiet medverkade på Hagas kårstyrelseutbildning och pratade där om Studentinflytande och GUS.
- 2007-09-04
- Fakultetsaudit UFL: Införmöte
 - Den 26:e och 28:e september hamnar UFL under den "kollegiala luppen" i en fakultetsaudit. Auditgruppen träffades för genomgång av det material som UFL skickat och planerade audit-dagarna.
 - <http://www.gf.adm.gu.se/kvalitetsarbete/fakultetsaudit/> (info om Fakultetsaudit vid GU)
- 2007-09-05
- Kårobligatorieseminarier: Inför möte hos GFS

Mötesordförande



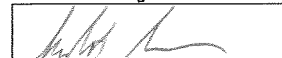
Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 2

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

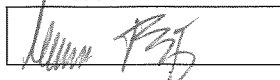
Utskrift: 2007-09-21

- GUS presidium medverkade på "inför seminariet med Erland Ringborg" träff hos GFS. Separat rapport finns och har skickats till samtliga kårer.
- Studentforum: Beredningsgruppsmöte
 - Beredningsgruppen träffades och diskuterade kommande Studentforumsmöte (26:e sep). Fokus kommer hållas vid "Studentstad Göteborg"
- 2007-09-06
 - Grundutbildningsberedningen
 - Maxim och Moa var där. Bland annat diskuterades remissvaren kring bildandet av "Högskolepedagogisk enhet vid GU". Genomgående positiv respons noteras. Vidare drogs kortfattad information om den ännu inte färdigställda studentarbetsmiljöbarometern.
 - Separat rapport kommer på www.gus.gu.se så snart mötesprotokoll finns.
- 2007-09-10
 - Träff med FFS Presidium
 - GUS presidium var inbjudna av FFS presidium. FFS presidium presenterade sin verksamhetsplan och arbetsfördelning. Vi diskuterade på vilka områden som de bägge organisationerna kan samverka.
 - Projektgruppsmöte: GUL
 - GUL = Göteborgs Universitets Lärplattform. GUL är det som skall ersätta den befintliga Kursportalen. Projektgruppen träffades. Projektet har strandat, tillsynes på grund av resurstilldelning och tidigare ledning för ansvarig avdelning (studentavdelningen), och man kommer nu behöva gå tillbaka till "ritbordet".

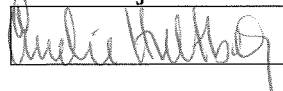
Mötesordförande



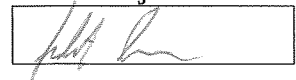
Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Rapport från Göteborgs Universitetsstyrelsens möte 2007-06-07

Närvarande studentrepresentanter: Emma, Mikael, Jim-Alex och Helena

Innan ordinarie möte presenterades utbildningsvetenskapliga fakulteten och naturvetenskapliga fakulteten. I båda fallen deltog enligt önskemål en studentrepresentant.

§ 3 Rektor informerar – något ouppdaterat och gammalt vid det här laget

§ 4 Rektors vision (bifogas)

§ 5 Styrelsens arbetsordning

Jim-Alex lyfte frågan om yttranderätt för ersättare vilket inte gick igenom, logiken bakom detta får anses vara något haltande. Jim-Alex reserverade sig mot beslutet.

I övrigt diskuterade vi frågan om årscykelredovisning i arbetsordningen. Detta har tidigare inte funnits utan funnits som del av den ärendeplan som inte dök upp på förra mötet.

Undertecknad yrkade på dess återkomst, vilket fann bifall.

Dessutom ventilerades justeringsfrågan för att reda ut vem som bör och får justera krävdes dock lite utredning varför ärendet kommer att tas upp igen på nästa möte.

§ 6 Rektors åtgärder med avseende på internrevisionens kritik. Svaret är sammanställt av P-O och inleds med kommentaren att universitetet inte är som andra organisationer. Universitetet är inte en enhet och kan därför inte fungera organisatoriskt lika tydligt som andra myndigheter.

Samordning av GU:s IT-personal på börjats och förändring med ökade samordnings effekter skall ha uppnåtts. Man har också påbörjat en utvärdering av förvaltningsorganisationen tillsammans med Lund Universitet, utvärderingen genomförs av externa personer. Arbete med att tydliggöra fastlagda delegationer till administrativ personal har också påbörjats.

Enhetliga regler och rutiner för anställning samt arbets och ansvarsfördelning mellan gemensamma förvaltningen och fakulteterna kvarstår.

§ 7 Uppdrag åt humanistiska fakultetsnämnden avseende organisationsöversyn

Titta på möjligheten att endast ha fyra institutioner och som maxantal ha åtta institutioner. Beakta det administrativa stödet samt möjlighet till samordning och effektivisering för övriga enheter. Redovisa åtgärder för styrelsen ht07. Beslutet är enligt rektor förankrat i humanistiska fakulteten.

§ 8 Budget

Verksamhets och anslagsfördelning skall beslutas om i oktober. Målsättningen är att minst 50 miljoner skall då ställas till rektors förfogande även nästa år.

§ 9 Ekonomi uppföljning

I juni såg GU:s ekonomiska läge tämligen bra ut. Takbeloppet ser ut att nås, externa intäkter ökar något och det ekonomiska resultatet ser bättre ut än förra året vid den här tiden. Hum-fak, Nat-fak och IT-universitet är på väg mot negativa årsresultat medan Sahlgrenska nätt och jämt hamnar på plus övriga väntas få positiva utslag.

//Emma Spak (emma.spak@gastro.gu.se)

CEP

*PL
AT
JMS*

Rektors vision — Göteborgs universitet om fem år

Göteborgs högskolas grundande 1891 föregicks av en rad aktiviteter som pågått under hela seklet. De lokala förutsättningarna var ett ökande ekonomiskt välstånd, starka kultursträvanden och en insikt om behovet av internationella kontakter. Det anglosaxiska inslaget i familjerna bakom de stora handelshusen satte sin prägel. "God samhällsanda" och "känsla för rikedomens förpliktelse" var gångbara begrepp i högre ståndskretsarna i dåtidens Göteborg. Jordmänen för donationer var god. Inriktningen att kunskapen skulle vara till "för allmänheten" var en ledstjärna och Kungliga vetenskaps- och viterhetssamhället arrangerade de första offentliga föreläsningarna redan 1842.

Den danske prästen, skalden och bildningsideologen Nicolai Grundtvig inspirerade göteborgarna. Han utvecklade på 1830-talet folkhögskolans idé och ville bilda en fri nordisk akademi i Göteborg grundad på en helhetssyn på människan, livet och samhället. Denna idé vidareutvecklade senare Göteborgsprofilen S A Hedlund. Grundtvigs och Hedlunds tankar om det fria kunskapsökandet och om populärföreläsningar till allas upplysning kom att prägla Göteborgs högskola och dess efterföljare Göteborgs universitet. Värt att notera är att alla universitet och högskolor idag har regeringens och riksdagens uppdrag att arbeta för en bred kunskapsyn i nära samverkan med det omgivande samhället.

Öppenheten mot det omgivande samhället manifesterades av att den dåvarande högskolestyrelsen innehöll representanter från olika kulturinstanser och att landshövdingen var självskriven ordförande.

Att samverka och utvecklas tillsammans med det omgivande samhället, att ha ett internationellt perspektiv och att vara en fri akademi är den bas som lett till Göteborgs universitets tillkomst. Detta utgör också grunden för min vision.

Under förra delen av 1900-talet grundades Handelshögskolan och den medicinska högskolan i Göteborg. Båda blev senare delar av Göteborgs universitet. I samband med högskolereformen 1977 fick universitetet ytterligare tillskott genom att ett tiotal självständiga utbildningar införlivades. Dessa var Förskoleseminariet, Seminariet för huslig utbildning, Journalisthögskolan, Konstindustriskolan, Lärarhögskolan, Musikhögskolan, SIHUS (vårdlärarutbildningen), Socialhögskolan, Statens scenskola, Musiklärarutbildningen och Valands konstscola. Bland dessa fanns många med egen, stark identitet och image. Göteborgs universitet har därför kommit att präglas av decentralisering. Känslan av samhörighet med övriga delar av universitetet har heller inte varit helt naturlig vare sig hos anställda eller hos studenter inom de integrerade delarna. För att universitets verksamhet såväl inom forskning som utbildning skall uppmärksammas till fullo i omvärlden och inte minst i de rankingsystem som blir allt viktigare resursfördelningen måste vi se till att identifieringen med Göteborgs universitet blir naturlig. Göteborgs universitet måste få legitimitet som familjenamn.

När staten krävde att utbildningsplatserna på universitet och högskolor skulle utökas tillmötesgick Göteborgs universitet kravet. Tyvärr skickade staten inte med några pengar till att finansiera satsningen. Detta ledde till att resursförhållandet mellan utbildning och forskning förändrades. Tiden för eller pengarna till forskning minskade. Trots den obalans och spänning som uppstod kan vi notera att Göteborgs universitet fortfarande är mycket populärt bland studenter och flera av våra utbildningsprogram har det högsta söktrycket i landet. Även om detta är glädjande måste vi stärka vår position inom forskningen både nationellt och internationellt. Jag ser denna uppgift som en förutsättning för att vi långsiktigt skall kunna utvecklas också på utbildningssidan, eftersom utbildning skall vila på vetenskaplig grund. Jag är övertygad om att en starkare forskning attraherar fler studenter.

Diskussionen om tilldelning av resurser både nationellt och internationellt går i en och samma riktning, nämligen att universitet och högskolor måste satsa på profilområden. Detta betyder att alla inte kan göra allt. Därför måste universitet och högskolor bilda allianser så att specifik kompetens kan samutnyttjas både i undervisning och forskning. Större program som gäller de viktigaste frågorna i samhället och som kräver många discipliners medverkan kommer att få mer pengar. Min uppfattning är att vi måste samverka om de stora frågorna inom den akademiska världen men samtidigt värna om djupet i den egna disciplinära kunskapen.

Det jag här skrivit är en del av bakgrunden för min vision. Det andra som inspirerat mig är visionsdokumentet *Göteborgs universitet 2010* och då framförallt följande formulering. "Ett av de stora och mest vitala i Europa, med hög kvalitet i forskning och utbildning. En kreativ och spännande mötesplats för alla vetenskaper. Mitt i staden och i bred kontakt med samhället.

Detta vill jag att Göteborgs universitet skall ha uppnått om fem år:

- Göteborgs universitet är den naturliga, gemensamma identiteten för alla som arbetar och studerar inom vårt universitet.
- Göteborgs universitet bedriver excellent forskning inom fem starka fakultetsövergripande program som tar sig an de nationellt och internationellt viktiga frågorna. Områden som kan vara aktuella är havsmiljö, kultur och hälsa och samhällsfrågor i globalt perspektiv.
- Göteborgs universitet bedriver undervisning av hög pedagogisk kvalitet och som ger goda förutsättningar för en plats på framtidens gränslösa arbetsmarknad.

Detta förutsätter

- nära samverkan med samhället, såväl privat som offentlig sektor
- ett internationellt perspektiv på forskning och utbildning
- samverkan med Chalmers
- bildande av allianser med andra universitet och högskolor

Pam Fredman




Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 4

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

Budget 2007/2008

Intäkter

Medlemsavgifter	288000	not 1
GU-bidrag	500000	
Övriga intäkter	150000	not 2
Ekonomiadministration Spionen	13500	not 3
S:A Intäkter	951500	

Kostnader

Hyra	34167	not 4
Kontorsmaterial	2000	
Tryck och kopiering	1500	not 5
Informationsmaterial SAMO	10111	
Fast telefoni	3000	
Mobiltelefoni	3000	not 6
Porto	2000	
Programvara	4000	
Företagsförsäkringar	3000	
Resekostnader	2000	
Möteskostnader	5000	not 7
Möteskostnader SAMO	7000	
Gåvor	900	
Övriga projektkostnader	50000	not 8
Revision	12000	not 9
Banktjänster	1400	
Förbrukningsinventarier	25000	not 10
Datortillbehör	500	
Övriga kostnader	1300	
Doktorandkommittén	10000	
Övriga kostnader studentombud	75000	not 11
Summa verksamhetskostnader	252878	

Löner och personalkostnader

Presidium	318500	not 12
Valberedning	3250	
Kanslist	38400	
SAMO-deltagare	30000	
Doktorandkommittén	0	
Mötesordf.	0	
Sociala avgifter	167000	
Studentombud	167500	not 13
Summa personalkostnader	724650	

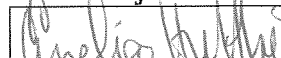
Mötesordförande



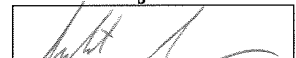
Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 4

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

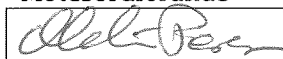
Utskrift: 2007-09-21

Summa rörelsekostnader	977528
Rörelseresultat	-26028
Ränteintäkter	50
Resultat efter finansiella poster	-25978
Avskrivningar inventarier	0
Resultat efter avskrivningar	-25978 not 14

Noter

- 1) Medlemsavgifterna minskar med anledning av minskat medlemsantal i flera av kårerna.
- 2) Intäkter från GU för SAMO-arbete och CMS (webbplatsanpassning).
- 3) GUS kanslist arbetar 5 % av heltid med bokföring och viss annan ekonomisk administration för Göteborgske Spionen.
- 4) Hyran ökar då GUS från och med september (dvs. under 10 månader) delar ett samtalsrum med Spionen för studentombudets arbete.
- 5) P.g.a. ökat användande av elektronisk kommunikation har kopieringskostnaderna sjunkit.
- 6) Mobilkostnaderna ökar något då det nu finns 3 mobiltelefoner för GUS, men de fasta avgifterna har sjunkit.
- 7) Medlemskårerna finansierar själva mötesfika på GUS styrelse nu för tiden.
- 8) CMS för kårerna (kostnaden är densamma som bidraget från GU).
- 9) Med en ny kanslist kommer kostnaden för revisionen att öka.
- 10) 3 nya datorer och 3 mobiltelefoner har inköpts för ca 23500 kronor och har skrivits av direkt.
- 11) Vad posten kommer innehålla är ännu inte helt klart, men bland annat resor, friskvård och försäkringar.
- 12) Inkluderar SAMO, 20% av heltid för en arvoderad. Posten har minskats på grund av lägre överlämningskostnader än beräknat.
- 13) Denna post innefattar nu bara lönekostnad, övriga kostnader för studentombudet är utfördelade.
- 14) Kostnaden kommer att belasta det egna kapitalet som är ca 278000 kr, om inte externa medel inkommer.

Mötesordförande



Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 5

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

Göteborgs universitets studentkårer presenterar:
Konkretiserad Verksamhetsplan för 2007/2008

Denna verksamhetsplan tar upp GUS verksamhetsområden för 07/08. Den är däremot inte avsedd att utesluta möjligheten för ytterligare verksamhet. Göteborgs universitets studentkårer (GUS) skall arbeta långsiktigt, men i en rad frågor är dock verksamheten av sådan karaktär att den är svår att förutsäga då den i mångt och mycket är reaktioner på agerandet från Göteborgs universitet och den nationella utbildningspolitiken.

Verksamhetsplanen är uppdelad i tre delar. Den första delen behandlar GUS grundsyn, den andra delen behandlar årets fokusfrågor och den tredje delen behandlar det interna arbetet. Den grundsyn som tas upp i verksamhetens första del är det som GUS verksamhet utgår ifrån, det är stora och breda frågor som ligger till grund för huvuddelen av organisationens arbete. Fokusfrågorna är smalare frågor som kan härledas ur grundsynen och som belyser de aspekter som GUS sätter särskilt ljus på under verksamhetsåret 07/08. Internt arbete behandlar GUS organisation.

Grundsyn

Studentinflytande

En fungerande högre utbildning och fungerande utbildningsverksamhet vid Göteborgs universitet förutsätter att studenterna har rätt till och möjlighet att utöva inflytande över utbildningen och utbildningssituationen. Studentinflytande innebär påverkansmöjligheter, demokratiska processer och kvalitetssäkring. För att detta ska vara möjligt ska studenter vara representerade i alla beredande och beslutande organ inom högskolan. Studenternas rätt till inflytande är viktigt på lokal såväl som central nivå. Studentinflytande förutsätter ömsesidig respekt mellan universitetets anställda och studenterna.

GUS ska

- verka för ett stärkt studentinflytande vid Göteborgs universitet

Likabehandling

Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet och universitetet måste därför ge lika förutsättningar för alla. Lagen om likabehandling av studenter ska utgöra en tydlig värdegrund och ska genomsyra verksamheten vid Göteborgs universitet. Lagen syftar till att främja lika rättigheter för studenter och sökande och att motverka diskriminering på grund av könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och funktionshinder. Alla verksamma på universitetet ska känna till likabehandlingslagen och den ska utgöra ett perspektiv i lärosätets verksamhet.

GUS ska

- aktivt samverka med Göteborgs universitet för att ständigt utveckla och förbättra likabehandlingsarbetet i universitetets verksamhet

Helhetssyn på utbildningstiden

Vi studenter behöver stöd av olika slag under olika perioder av vår utbildningstid. De stödverksamheter som erbjuds ska vara samordnade och tillgängliga för alla, oavsett vald studieinriktning och individuella förutsättningar. Stödverksamheter ska finnas tillgängliga för sökande och studerande under hela utbildningstiden, och omfattar bland annat välfungerande studievägledning, studenthälsovård och karriärplanering samt ett helhetsperspektiv på studenten. Det är viktigt att studenterna får information om de verksamheter som finns då dessa bör vara en självklar del i bilden av universitetet och dess verksamhet.

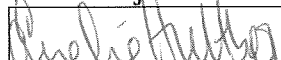
Mötesordförande




Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 5

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

GUS ska

- verka för utveckling och samordning av service- och stödverksamheter vid Göteborgs universitet

Rättssäkerhet

Rättssäkerhet bygger på tydlig information, välfungerande administration och möjlighet till stöd. Det är viktigt att universitetets struktur är tydlig och att studenterna vet vem som har ansvar för vad och hos vem man kan få hjälp i olika situationer. Rättssäkerhet innebär att system och beslut är förutsägbara, lättförståeliga och möjliga att överklaga. De gemensamma regelverk som reglerar utbildning vid Göteborgs universitet ska vara tillgängliga och välkända för studenter och anställda.

GUS ska

- verka för att Göteborgs universitet blir en rättssäker plats för studenterna.

Kvalitet i utbildningen

Utbildningens kvalitet ska vara så hög som möjligt. Centralt är rätten att som student få vistas i en miljö som gynnar och uppmuntrar kritiskt tänkande, demokratiska processer och reflektion över värderingar i samspel med lärare och andra studenter. Vår universitetsutbildning ska ge oss studenter de verktyg som behövs för att klara oss genom studierna och vidare. Kvalitet i utbildningen innebär lika möjligheter för studenter oavsett vald studieinriktning och individuella förutsättningar. Utbildningen ska förbereda studenten inför den arbetsmarknad som väntar. Utbildningskvalitet innebär också att studenter medverkar i utvecklingen av utbildningsverksamheten, en verksamhet som ska ha studenterna i centrum. Utbildningskvalitet innebär att universitetets lärare ska ges och ta möjligheten att utvecklas i sin roll som undervisare.

GUS ska

- verka för en förbättrad kvalitet i utbildningen på Göteborgs universitet

Fokusfrågor

Tillgänglighet


Tillgänglighet innebär öppna dörrar, så väl fysiska som immateriella. GUS vill se tillgänglighet till högre utbildning, tillgänglighet till stöd och inflytande samt tillgänglighet till framtiden.

Göteborgs universitet är ett av de största universiteten i Europa. Inom ramen för universitetets verksamhet finns många goda varianter av exemplarisk tillgänglighet, men det finns också brister. Under verksamhetsåret ska GUS ta en aktiv roll i universitetets arbete med att belysa de brister som finns, men också lyfta fram de goda förebilderna. En kartläggning av styrkor och brister i tillgängligheten ska användas som en grund för GU:s och GUS gemensamma arbete med att skapa ett universitet för alla.

GUS ska

- verka för att tydliggöra vad service respektive stöd till studenter innefattar samt att dessa verksamheter görs tillgängliga
- verka för att informationen, inte minst på webben, vid Göteborgs universitet anpassas och förbättras
- verka för att de system för studenter som finns idag och som utvecklas behovsanpassas

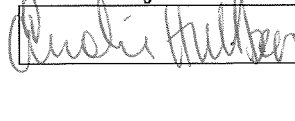
Mötesordförande



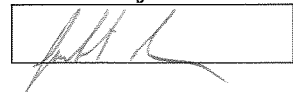
Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 5

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

Samverkan

Universitetets tredje uppgift - samverkansuppgiften - om demokratiutveckling, kunskapsutveckling och tillväxt och bättre utbildning bör ligga i GUS fokus under året.

Samverkan sker mellan det interna och det externa. Det interna samverkansarbetet innebär samarbete mellan studentkårerna, mellan studentkårerna och universitetet och mellan universitetets fakulteter. Viktiga grunder i samverkan är mötesplatser mellan olika aktörer, inte minst våra alumner. De kan fungera som mentorer för oss studenter och vara portalfigurer för vår väg ut.

Universitetet och studenterna förutsätter varandra vilket gör att många av universitetets frågor är studenternas frågor, precis som många av studenternas frågor är universitetets frågor. För att bli en ännu starkare röst i samhället är det viktigt att både studenter och universitet ser denna symbios och samverkar i det offentliga samtalet.

Samverkan handlar också om kommunikation mellan studenter, universitetet och samhället. GUS ska vara en aktiv part i att få samtalet mellan dessa tre delar att flyta. Som studenter behöver vi hjälp med att lära oss kommunicera vår kompetens, en kunskap vi bör få med oss som en del av utbildningen. Universitetet bör förtydliga nyttan av högre utbildning och studenternas kompetens. Utbildningen ska ge oss studenter akademisk och personlig utveckling samt möjlighet till reflektion. När vi kommer ut ur akademien påverkar vi samhället som finns runt oss. GUS ska verka för att hänsyn tas till blivande studenter, nuvarande studenter och tidigare studenter. Vår övergång från universitetsstudier till arbete är ett ömsesidigt ansvar över tid som såväl universitet som samhälle delar. Universitetet skall aktivt uppmana övriga samhället att kommunicera sina idéer och behov för att kunna utnyttja studenternas såväl som forskningens potential till fullo.

GUS ska

- verka för att information om studentkårerna som är verksamma vid GU samlas under en lättillgänglig del av GU:s webb
- verka för fler akademiska forum där studenter, alumni, privat och offentlig sektor, forskning och allmänheten kan kommunicera
- verka för att informationen om universitetets alumniverksamhet och studenters och personals interaktion med universitetets alumner ökar

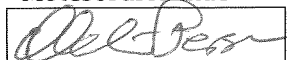
Framtida studentinflytande

Studentinflytande, såväl formellt som reellt, ska prägla universitetets alla nivåer, idag så väl som i framtiden. Alla parter tjänar på ett väl fungerande studentinflytande vid Göteborgs universitet och universitetet och studentkårerna har ett delat ansvar att försäkra detta. GUS ska se över de strukturella formerna för studentinflytande vid GU. Frågan om studenters arvodering, annan ersättning och formerna för detta ska ses över. Vi ska arbeta med att tydliggöra vad vi anser att studentrelevanta frågor av övergripande karaktär innebär, och vi måste tydliggöra att och hur studenterna bidrar till utvecklingen av GU:s verksamhet.


GUS ska

- aktivt verka för upprättandet av en handlingsplan för studentinflytande vid Göteborgs universitet
- se över studenters arvodering, annan ersättning och formerna för detta
- verka för att information om beslutande och beredande instanser vid Göteborgs universitet där studenter har rätt till representation finns enkelt tillgänglig

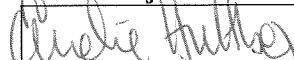
Mötesordförande



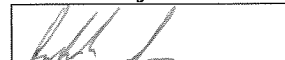
Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 5

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

Internt arbete

GUS styrelse

Styrelsen är GUS högsta beslutande organ och har till uppgift att planera, leda samt ansvara för GUS.

Under verksamhetsåret 07/08 ska styrelsens arbetsformer utvecklas. Bland annat ska styrelsen ges möjlighet att i större utsträckning diskutera aktuella frågor med GUS presidium, till exempel i arbetsutskott under styrelsen.

GUS ska

- se över mandatfördelningen i GUS styrelse
- se över behovet av arbetsutskott under styrelsen och, ifall ett sådant behov finns, inrätta sådana

Presidiet

Presidiet är GUS verkställande och beredande organ. Presidiet utgör en tillgänglig resurs för GUS - det vill säga medlemskårerna. Under verksamhetsåret ska formerna för presidiets arbete utvecklas. GUS styrelse ska tydligare utforma presidiets uppdrag som samordnande enhet och resurs.

GUS ska

- tydliggöra formerna för GUS presidiums uppdrag

Studentrepresentanter

GUS utser studentrepresentanter till organ där fler än en studerandekår är involverad, i fall inte de berörda kårerna kan komma överens om tillsättande av studeranderepresentanter själva. Om berörda kårer inte kan komma överens eller om oklarheter föreligger står det varje medlemskår fritt att lyfta upp valet till GUS styrelse. GUS ska utgöra en plattform för studentrepresentanter inom universitetets olika organ. Studentrepresentanter utsedda av GUS är en central del av GUS verksamhet och ska få bästa tänkbara stöd i sina uppdrag. Under verksamhetsåret 2007/2008 ska GUS utveckla effektiva och fungerande former för rapportering mellan studentrepresentanter och mellan studentrepresentanter och GUS styrelse.

GUS ska

- förbättra stödet till av GUS styrelse utsedda studentrepresentanter genom en förenklat rapporteringssystem och information på GUS hemsida
- se över behovet av plattformar för studentrepresentanter och, ifall ett sådant behov finns, inrätta sådana

Medlemskårerna


GUS är en organisation av och för medlemskårerna.

Medlemskårernas delaktighet är en förutsättning för verksamheten. Under verksamhetsåret ska GUS kårkontaktsystem bli en mer fungerande verksamhet. Presidiet ska finnas tillgängligt för medlemskårerna och utgöra en resurs för dessa.

Information är i sin tur en förutsättning för delaktighet. Informationsspridning inom GUS som organisation måste förbättras, inte minst de strukturella formerna för informationsspridning. En tydlig kommunikationsplan bör upprättas.

Möten är viktiga för en verksamhet som vilar på delaktighet. Möten inom GUS ska utgöra forum för diskussion kring till exempel aktuella och centrala frågor som rör utbildningspolitik, studenters situation och studentinflytande. Permanenta möten utgörs av styrelsemöten, frukostträffar med rektor, träffar inför ledningsrådets möten och diskussionsträffar.

Mötesordförande




Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare



Styrelsemötesprotokoll

Bilaga 5

Styrelsemöte 01 Verksamhetsåret 2007/08

Utskrift: 2007-09-21

En öppen dialog ska även föras med kårer som valt att inte vara medlem i GUS. Målsättningen skall vara att GUS är en organisation för alla. I detta arbete ska dock speciellt fokus ges till de medlemskårer som av olika anledningar inte har möjlighet till ett aktivt deltagande. Dessa utgör en viktig grupp för GUS nuvarande och framtida organisation och kan bidra med ett vidare perspektiv på GUS verksamhet.

GUS ska

- ska i grunden uppdatera sin websida för att denna ska användas som huvudsaklig informationskanal
- stödja och underlätta för de medlemskårer som av olika anledningar inte har möjlighet till ett aktivt deltagande i GUS verksamhet
- skapa former för insamling av medlemskårernas åsikter för vidareförmedling till centrala delar av universitetet

GUS framtid

Regeringen har aviserat om omfattande förändringar i förutsättningarna för studentkårernas verksamhet. Som ett samarbetsorgan mellan studentkårer vid Göteborgs universitet kommer även GUS påverkas.

GUS måste under året se över förutsättningarna för framtida verksamhet, inte minst ur ett finansiellt perspektiv.

GUS ska

- se över förutsättningar för sponsring av verksamheten och liknande partnerskap

Verksamheten med studentarbetsmiljöombud - SAMO

Verksamheten med studentarbetsmiljöombud ska utvecklas, och medlemskårernas delaktighet i och inflytande över verksamheten ska stärkas.

GUS ska

- utforma en plattform för studentkårernas gemensamma arbete med studiearbetsmiljö

Studentombud

GUS skall under året slutföra rekryteringen av ett gemensamt studentombud. Ett omfattande arbete kommer att behöva läggas på att, i dialog med medlemskårerna, utveckla studentombudets roll.


Mötesordförande



Mötessekreterare



Protokolljusterare



Protokolljusterare

