

Protokoll styrelsemöte 7

Tid: 16:12-20:10

Plats: Medicinaregatan 3, Academicum, sal Ingegerd Eriksson





Kallade: Styrelsens ledamöter, ledamöter i Rådet, presidiet, verksamhetsrevisor, studentrepresentanterna i GU:s styrelse, samt representanter från International center: Karin Jonson, Hans Abenius och Lisa Broadwell

Närvarande: Andréé Lindahl*, Emma Johansson*, Charlotta Pettersson*, Amanda Ockell*, Hanna Vald*, Adam Andersson*, Elina Falsafi Tonekaboni, Emil Berglind, Tyra von Mentzer*, Sophie Nilsson*, Klara Johansson*, Soltan Bayramov*, Leonie Magnusson*, Karl Nilsson*, Karl Kilbo Edlund (punkt 1.1-2.3), Karin Jonson (punkt 3), Hans Abenius (punkt 3), Lisa Broadwell (punkt 3).





*Röstberättigad

1. Preliminärer

1.1	Mötets öppnande	Elina Falsafi Tonekaboni förklarar mötet öppnat 16:12.
1.2	Mötets behöriga utlysande	Styrelsen beslutar att anse mötet behörigen utlyst.
1.3	Presentationsrunda alternativt förutsättningsrunda	Genomförs.
1.4	Val av mötesordförande	Styrelsen beslutar att utse Elina Falsafi Tonekaboni till mötesordförande.
1.5	Val av mötessekreterare	Styrelsen beslutar att utse Emil Berglind till mötessekreterare.
1.6	Val av justeringspersoner	Styrelsen beslutar att utse Sophie Nilsson och Amanda Ockell till justeringspersoner.

			
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

1.7	Justering av röstlängd	Mötet befanns vara beslutsmässigt (12 representanter från 4 kårer).
1.8	Adjungeringar	Förslag till beslut: att ha ett öppet möte Styrelsen beslutar: att ha ett öppet möte
1.8	Godkännande av föredragningslistan	Styrelsen beslutar att godkänna föredragningslistan med följande justeringar: att ta beslut 5.1-5.3 i klump. att addera en övrig fråga: Styrelsemöte 8.
1.9	Föregående protokoll	Styrelsen beslutar att lägga protokoll från StyM 5 till handlingarna.
1.10	Minnesanteckningar från sammanträde i Rådet	Styrelsen beslutar att lägga minnesanteckningar från sammanträde i Rådet till handlingarna.
1.11	Ärendelista	Styrelsen beslutar att lägga ärendelistan till handlingarna.
2. Rapporter		
2.1	Presidiet rapporterar	Styrelsen beslutar att lägga rapporten till handlingarna.
2.2	Student- och doktorandombuden	Styrelsen beslutar att lägga rapporten till handlingarna.

			
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

- | | |
|---|---|
| 2.3 Studentrepresentanterna i GU:s styrelse | Styrelsen beslutar
att lägga rapporten till handlingarna. |
| 2.4 Övriga studentrepresentanter | Styrelsen beslutar
att lägga rapporten till handlingarna. |

3. Föredrag

- | | |
|-------------|--|
| 3.1 EUTOPIA | <p>Karin: GU vill, genom EUTOPIA, fördjupa samarbeten, tänka om och tänka nytt för att skapa framtidens lärmiljöer. Gemensamma kursutveckling, mobilitetsprogram, ledarskapsprogram för yngre forskare, examensfrågor, ramverk för hållbarhet, inkluderingsfrågor. Studentrådet är inskrivet i strukturen. 70 GU-studenter har deltagit i olika EUTOPIA-aktiviteter sedan 2020-2022.</p> <p>Adam: På Sahlgrenska akademien finns det ett antal utbyten som sedan länge har systematiserat. Vad bidrar EUTOPIA med till Sahlgrenska?</p> <p>Lisa: Skapa fler möjligheter att sänka barriärerna och att skapa learning communities. Dessa möjligheter finns på alla fakulteter.</p> <p>Karin: Du vill veta vad EUTOPIA bidrar med utöver era samarbeten?</p> |
|-------------|--|

EFT	EB	Ao	SN
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Adam: Ja precis, behöver veta vad jag ska kommunicera till mina studenter.

Lisa: Kunna flytta mer, ta med kunskap och erfarenheter och flytta fritt inom alliansen. När man är på GU har man också nio andra universitet som är med. Att vara med i EUTOPIA underlättar möjligheten för att kunna ta kurser på andra lärosäten, något som kan vara svårare för just Sahlgrenska. Få tillgång till andra partneruniversitets kurser exempelvis.

Karin: Inte lika starka erbjudanden för alla målgrupper. Vet inte om kursen som finns på Sahlgrenska har varit framgångsrik, men det har funnits intresserade lärare.

Adam: För vår del har det låtit mer som att lärare kan ta del av detta än studenter.

Andréé: Samarbetet låter intressant, men ser inte kårernas roll i EUTOPIA än. Mycket som har gjorts, flera bra saker, men utan att vara förankrat så mycket hos kårerna. GU:s syn på saker och ting är inte alltid vad kårerna anser. Hade behövt svar vad det bidrar med till våra studenter. Vet inte vad kårerna tillför eller får tillföra just nu.

<i>EFT</i>	<i>EB</i>	<i>AD</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Hans: EUTOPIA:s Student council finns i rummet där besluten tas. Vissa saker har fastslagits under resans gång, men studentinflytandet behövs. Studenterna har en egen röst. GU slår sig mycket på ryggen för att man får mycket studentinflytande, men det måste manifesteras även i EUTOPIA-samarbetet så att ni kan forma det som ni vill ha det.

Klara: Vet inte om vi har kunskap om hur vi vill ha det. EUTOPIA är en så liten del av det vi gör. Är intresset att driva detta stort nog? Vi ser inte hur vi kan förbättra EUTOPIA just nu.

Lisa: Det blir också viktigt att fråga sig vad som sker i samarbetet om ni inte är representerade.

Karin: Vi har fått indikationerna om att det är svårt att ta upp saker i student council just nu så. Vad gör vi med det som är givet? GU bör kunna stödja er i det.

Amanda: Upplever att det är fortsatt diffust, komplext och inte helt färdigt i vad de kommer bli, vilket är förståeligt. Bra idé att koppla det till föreningar inom kårerna,

<i>EFT</i>	<i>ED</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

internationaliseringsråd till exempel. Finns en risk att EUTOPIA tar för mycket tid från centralt håll från viktigare frågor.

Hans: Tänk på EUTOPIA som två delar; studentpresentation i olika organ, där situationen är bättre i Sverige än andra länder, och även medverkan från andra studenter. Olika program ger olika förutsättningar; lättare med samarbeten om man läser statsvetarprogrammet än läkare till exempel. Det är ett svårt då EUTOPIA är ett projekt under uppbyggnad, med olika viljor.

4. Valärenden

<p>4.1 Val av ordförande och vice ordförande för 2023/2024</p>	<p>Styrelsen beslutar att vakantsätta posterna som ordförande och vice ordförande för verksamhetsåret 2023/2024. att öppna för fyllnadsval fram tills styrelsemöte 8. att direktjustera punkten.</p>
<p>4.2 Val av verksamhetsrevisor och suppleant, samt godkänd eller auktoriserad revisor</p>	<p>att vakantsätta posterna som verksamhetsrevisor och suppleant, samt godkänd eller auktoriserad revisor.</p>

EFT	EB	Ao	SN
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2





		att öppna för fyllnadsval fram tills styrelsemöte 8. att direktjustera punkten.
4.3	Val av presidieråd, studentövermarskalk, vice studentövermarskalk och härold	att välja Oliver Schade till studentövermarskalk för 2023/2024. att välja Saga Bjurgren till vice studentövermarskalk för 2023/2024. att vakantsätta posten som presidieråd för 2023/2024. att vakantsätta posten som härold för 2023/2024. att öppna för fyllnadsval för presidieråd och härold fram tills styrelsemöte 8. att direktjustera punkten.
4.4	Val av styrelseledamot, Spionens styrelse	att välja Ryan Tajerian som styrelseledamot till Spionens styrelse för verksamhetsåret 2023.

5. Beslutsärenden

5.1	Fastställande av verksamhetsplan för 2023/2024	Styrelsen beslutar att bordlägga ärendet till styrelsemöte 8.
5.2	Fastställande av budget för 2023/2024	Styrelsen beslutar att bordlägga ärendet till styrelsemöte 8.
5.3	Beslut om medlemsavgift för 2023/2024	Styrelsen beslutar att bordlägga ärendet till styrelsemöte 8.

<i>EFF</i>	<i>E13</i>	<i>Ao</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

5.4	Fastställande av mandatfördelning för 2023/2024	Styrelsen beslutar att fastställa mandatfördelningen enligt förslaget beslut som lyder: Göta studentkår: 6 mandat Sahlgrenska Akademiens studentkår: 3 mandat Handelshögskolans i Göteborg studentkår: 3 mandat Konstkåren: 1 mandat
5.5	Fastställande av höstens mötesdatum	Styrelsen beslutar att fastställa höstens datum för styrelsemöten som följande: Styrelsemöte 1: 4/9 Styrelsemöte 2: 2/10 Styrelsemöte 3: 13/11 Styrelsemöte 4: 4/12
5.6	Ansvarsfrihet för Spionens styrelse 2022	Styrelsen beslutar att bordlägga ärendet till styrelsemöte 8.
5.7	Revidering av Spionens stadga	Andreé: Utifrån de diskussioner vi haft på Rådet känns inte detta rätt. Vi borde snarare koppla bort från GUS snarare än att göra närmare. Klara: Känns som något bör vara efter diskussioner i 6.1. Elina: Behövs två efterföljande styrelsemöten för revidering av stadga. Verksamhetsrevisor uppskattade inte att vi

			
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

hade ett extrainsatt styrelsemöte i samband med HHGS inträde i GUS.

Adam: Kan säga ja idag men nej nästa gång?

Klara: Kan vara nödvändigt med ett till styrelsemöte till oavsett.

Karl: Kan vi diskutera punkten vidare efter diskussionen om Spionens fortlevnad?

Elina: Förslag till att flytta punkten och diskutera ärendet efter punkt 6.1.

Styrelsen godkänner förslaget.

5.8 Revidering av GUS stadga

Klara: Vi bör prata om det Karl Kilbo tog upp när han var här. Viktigt att lyfta när vi är eniga. Vi håller oftast med varandra trots allt. Vi vill ändå undvika att hamna i en situation där en kår blir helt överkörd.

Adam: Det finns en risk att vi inte kan driva någonting om vi alltid måste ha konsensus. Svårt att nå helt enighet. Detta förtydligar att vi kan ta beslut som majoritet.

Andréé: Håller med tidigare talare. Kan behöva lyftas att det finns olika tankar från olika kårer. Kan snarare skapa en bredare syn. Alla kan enas om att studentgruppen inte är homogen. Vi förstår vad Karl säger,

<i>EFT</i>	<i>EB</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

men att det är svårt att hålla med om exakt allt. Visar att vi kan representera en bred grupp.

Tyra: De stora skillnaderna som kan finnas i kårerna är oftast gällande interna frågor. Vi måste kunna se på olika sätt även på central nivå. Vi strävar alltid efter majoritetsbeslut. Jobbar alltid efter det. Viktigt att kårerna känner självständighet.

Amanda: Instämmer. Det framgår att vi ska förespråka majoritetsbeslut. Vi vill trots allt undvika en ny HHGS-situation.

Adam: Det väger alltid tyngre när man har enighet, och vi bör alltid sträva efter det.

Styrelsen beslutar

att godkänna följande förslag till stadgerevidering:

§5.2 b) gentemot Göteborgs universitet
förespråka majoritetsbeslut i GUS styrelse
c) vara tydliga gentemot Göteborgs universitet utifall en medlemskår är av avvikande åsikt från majoriteten av GUS

<i>EFF</i>	<i>ER</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

styrelse, samt varför de är av avvikande åsikt

I) endast bedriva påverkansarbete på central nivå och inte fakultets- eller institutionsnivå, såvida det inte skriftligen har begärts av berörd studentkår och/eller sektionenkår samt förankrats hos styrelsen

§6.7 Presidiet har rätt att välja studentrepresentanter till vakanta poster i de fall styrelsen delegerat till presidiet, följt av ett fastställande beslut från styrelsen.

Presidiet kan också välja studentrepresentant till ett uppdrag som bedöms fortgå under en period kortare än sex månader, följt av ett fastställande beslut från styrelsen.

5.9	Fastställande av presidiebeslut	Styrelsen beslutar
	11	att fastställa presidiebeslut 11.

6. Diskussionsärende

6.1	Spionens fortlevnad	Elina: Vi går varvet runt så får varje kår presentera sin syn på Spionen och situationen vi befinner oss i nuläget.
------------	---------------------	---

<i>EFT</i>	<i>EB</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Karl: Vi anser inte att GUS bör sitta i Spionens styrelse. Det kan finnas en potentiell intressekonflikt och det tar mycket tid från presidiet.

Leonie: Vi har ingen egen tidning och tror att Spionen är ett bra medium för konststudenter. Vi vill gärna utveckla det och är oroliga att om Spionen läggs ner kan det bli svårare för oss. Samtidigt har det varit mycket jobb för GUS och valberedningen. Vi vill därför att Spionen blir självständig.

Klara: Om det inte finns en naturlig styrelse är det inte möjligt för oss att driva tidningen. Vi föredrar därför också att det blir helt självständigt.

Adam: Tiderna förändras och det finns mycket arbete som utförs på ett konstigt sätt. Men om Spionen är mer fristående kan det fungera bättre.

Amanda: Folk läser mindre tidningar och jag tycker inte att det är värt att lägga in stora summor pengar på det.

Elina: Låt säga att Spionen blir en fristående och självständig organisation. Vem anställer

<i>EPT</i>	<i>EIB</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2





chefredaktör och övriga skribenter? Vem ansvarar för dessa? Hur tas stora beslut som verksamhetsplan, budget, ansvarsfrihet och så vidare? Hur upprätthåller vi studentperspektivet och studentinflytandet om det inte är kopplat till våra verksamheter?

Adam: Det är upp till dem att lösa det. De kan ha en chefredaktör med ansvar för detta. Vi ger pengar för att göra studentmedia, och de kan fortsätta få finansiering på det sättet.

Klara: Det kan vara svårt att omvandla det. Det kan bli en fråga för styrelsen under hösten. Spionen har låg kårförankring, men K103 gör liknande media och är fristående. Den styrs av studenter och drivs framåt av studenter.

Leonie: Spionen behöver en ordförande som har personalansvar och kan bli arvoderad.

Andreé: Det är oklart om det blir bra hur vi än gör. Tidningen måste drivas självständigt. Det finns föreningar som styrs på så sätt. Vi behöver se våra egna begränsningar och inte ha fortsatt ansvar för dess fortlevnad.

			
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Tyra: Kåranknytningen är inte stark. Jag känner inte att vi är så kopplade till dem.

Emil: Vad blir konsekvensen av uppsägandet av huvudmannskapet? Vi behöver veta vem som får ansvaret för anställning och liknande.

Klara: Ansvaret blir mycket upp till chefsredaktören.

Elina: Viktigt att tänka på att SMAUG ger en stor andel till Spionen. Det senaste beslutsmötet sköts upp om vi förstod rätt?

Klara: Vi bordlade beslutet på grund av dagens diskussion.

Elina: Det beslut vi måste ta. Vill vi behålla huvudmannskapet eller inte? Och ska Spionen ha fortsatt finansiering från SMAUG?

Adam: Finansieringen bör bestämmas av SMAUG. Det verkar finnas konsensus för att säga upp huvudmannskapet.

André: Att säga upp huvudmannskapet är en kort process, men en övergångsprocess. Det finns fortfarande ett syfte med tidningen.

<i>EFT</i>	<i>EB</i>	<i>AD</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Leonie: Det behövs en övergångsperiod.
Kan vi från kårerna arvoda en ordförande under en period för att se till att övergången blir smidig?

Adam: Hur mycket skulle det kosta för att arvoda en ordförande under hösten för arbetet?

Emil: Det finns pengar för det i verksamheten. Jag anser också att det är en bra idé.

Leonie: Det finns inte tillräckligt med pengar för att ge alla de vill ha. Hade gruppen gett Spionen allt de frågade efter hade mindre tidningar inte fått något.

Elina: Vill lyfta tankar kring beslut att avveckla huvudmannskapet. Oavsett vilka beslut vi väljer att ta idag så kommer det leda till någon form av konsekvens. Viktigt att vi inte hämmar någon verksamhet.

André: Arbetet i Spionens styrelse ska inte ta så mycket tid, det är inte rimligt att fortsätta på detta sätt. Vi bör därför göra det som i längden blir minst smärtfritt. Kan inte göra något retroaktivt för att förbättra er arbetsmiljö, men kan förbereda för annat.

<i>EFT</i>	<i>E13</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Adam: Jag kommer att ta med det som sagts idag till SMAUG. Huvudmannskapet ska bort. Det är en bra idé att direkt flagga för att det kommer att bli så. Spionen måste fundera hur de vill organisera sig. Alla andra tidningar som inte klarar sig går under.

Tyra: Instämmer.

Hanna: Instämmer också.

Emil: Det kommer fortsatt att ta tid för oss med upplärning och arbetet som kvarstår under våren. Både jag och Elina har beslutat att båda lämna Spionens styrelse när vårt verksamhetsår i GUS är över.

Amanda: Tråkigt att de är så få som känner till Spionen. Fortsätter det så är det inte i våra studenters intresse att behålla och lägga pengar på detta.

Tyra: Det blir tufft oavsett. Men de kan skapa en ny tidning. Ni kan göra en liten överlämning så de har möjlighet att klara sig själva. Vi kan inte driva något som inte vill drivas av oss. Då får vi dra av plåstret.

Klara: Situationen är inte hållbar. Så som det är nu fungerar inte.

EFT	EB	ho	SN
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Elina: I samband med uppsägning av huvudmannskapet måste vi revidera GUS och Spionens stadga i sådana fall igen.

Amanda: Vi bör försöka göra det under detta verksamhetsår.

Elina: Bör vi ha ett extrainsatt styrelsemöte för att hinna med allt?

Emma: Jag håller med om ett nytt styrelsemöte är nödvändigt i juni, även om det går emot stadgan.

Hela styrelsen instämmer i att vi behöver ett extrainsatt styrelsemöte i juni.

Styrelsen återupptar beslutspunkt 5.7:
Revidering av Spionens stadga.

Göta studentkår inkommer med två yrkande:

1. att avslå liggande förslag på revidering av Spionens stadgar.
2. att uppdraga presidiet att förbereda ett beslut om att säga upp GUS huvudmannskap över spionen för att det ska bli en fristående organisation.

<i>EFI</i>	<i>EB</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Styrelsen godkänner Göta studentkårs yrkanden.

6.2 Budgetuppföljning

Emil: Vi har fortfarande inte fått en kopia av den senaste budgetunderlaget, men enligt vår ekonom ser det bra ut. Vi har fortsatt pengar att spendera. Vi har exempelvis bara spenderat 79 kronor av de 16,000 kronorna som är budgeterat för resor samt kost och logi för presidiet. Vi delar den ekonomiska rapporten så fort vi fått den.

Emma: kommer ni att dela den på nästa styrelsemöte eller omgående?

Elina: Vi skickar underlaget omgående. Ni får gärna inkomma med åsikter gällande budgetförslaget.

6.3 Arvodering för GUS presidium

Charlotta: GUS ska ha matchande som någon som är heltidsarvoderad på en kår. Med tanke på inflationen känns 37% för drygt.

Emil: Vi behöver veta idag så att vi kan jobba med budgeten.

Elina: Vilket föredrar ni?

Amanda: 41% eller 42%.

Soltan: 40%.

Tyra: 40%, samma som HHGS.

<i>EFT</i>	<i>ER</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Charlotta: 40%.

Leonie: Från kostkårens sida är vi osäkra, då det har varit svårt att locka någon att sitta i GUS presidium. Det borde kanske därför vara högre.

Adam: Kanske kan finnas hålrum i budgeten också som gör att man kan höja det mer.

Amanda: Det är inte en superattraktiv post. Lite högre kanske kan leda till högre engagemang.

Karl: Sakupplysning. 52% har de med högst arvode inom kårsverige.

Emma: Sakupplysning. De är de med SFS uppdrag.

Leonie: 42% kan funka för oss.

Tyra: Vi är aningen mer restriktiva då vi fortsatt är nya in i samarbetet.

Emil: Kan tycka det bör vara samma som i kårerna.

Elina: Håller delvis inte med. Tycker det finns en poäng i att det bör vara lite mer än kårerna.

Adam: Kan gå med på 40% som andra föreslår.

<i>EAT</i>	<i>EB</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Hanna: Om vi hade sett en resultatrapport som visar att de finns mer pengar kanske vi kan höja arvodet.

Elina: Tror inte vi har så mycket över så att det kan höja för ett år. Tycker inte resultaträkningen bör inkluderas i beslutet om arvodet.

Klara: Personligen bör det höjas då ni gör ett viktigt arbete. Men vi måste representera vår kårledning och våra dess studenter.

Andréé: Känns som en majoritet som är på 40%.

Amanda: Går med på 40% också.

Elina: Då utgår vi från att kårerna anser att 40% är rimligt.

Styrelsen instämmer.

6.4 Delegationsordning

Andréé: Det är mycket som inte hör hemma i en delegationsordning. Exempelvis löpande information, det ingår i uppdraget. Ska vara som verkställande i uppdragsbeskrivningen. Vissa bör även tas bort.

Klara: Hade kunnat effektivisera ordningen för hur detta tas.

<i>EFT</i>	<i>E13</i>	<i>As</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Emil: Det var mycket nya kommentarer som inte togs upp i Rådet. Är den fortfarande nödvändig?

Andreé: Ja det tycker jag. Skapar fortfarande en tydlighet.

Elina: Alla har fått underlaget. Bra ifall vi tillsammans kan arbeta fram en godtycklig delegationsordning.

6.5 Vakant presidium i GUS

Elina: Diskussioner kring situationen har förts tidigare. Styrelsen verkar ha delade meningar gällande de erfarenheter som behövs för att sitta i GUS presidium. Tidigare har det varit vanligt att heltidare från studentkårerna sätter sig i GUS presidium. I år var det ett undantag med Emil som gick från sin sektion till GUS presidium och det har fungerat väl. Dock är det inte självklart att utfallet blir så i alla lägen. Jag vill understryka vikten i att ha ett stabilt, starkt och fungerande GUS. Det är ett viktigt signalvärde gentemot universitetet att studentkårerna är samordnade. Det signalvärdet kan försvinna i samband med ett vakant presidium. Vi behöver ta ett krafttag och lösa situationen. Det är viktigt

<i>EFT</i>	<i>ED</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

att vi tänker på hur viktig organisationen är och att vi värnar om den.

Amanda: Jag föredrar en tidigare kårordförande som ordförande eller vice ordförande för GUS, men samtidigt bör vi inte låsa oss fast vid det. Folk lär sig. Men om man ger dem bra förutsättningar kommer de få motivation. Det finns personer som inte har haft erfarenhet men ändå gjort ett bra jobb. Viktigast är att GUS överlever.

Emma: Vi har också pratat om ett vakant presidium. Jag vill inte tvinga någon att ta på sig rollen. Vi behöver inte ha en KO, men vi får inte heller tvinga någon. Annars är det bättre med vårt förslag: att gå ner i minimum, ha ett roterande ordförandeskap där alla ansvarar för att arrangera möten. Det kan vara någon med ett förtroendeuppdrag i kårerna som får vara kontaktperson för GUS. Vi kan punktarvodera dessa individer. Vi kan också reducera medlemsavgiften eller dela på arvodet för GUS, med förutsättning att de gör jobbet. Vi behöver någon som leder

<i>EFT</i>	<i>EB</i>	<i>Ap</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

GUS. Det kan vara en av de ansvariga för GUS eller så kan gruppen bestämma det. Det är viktigt att ha en delegation inom GUS-konstellationen. Om vi delar på arvodet kan vi ändå tillsätta personen om vi hittar någon under året. GUS-gruppen kan också ge en rimlig överlämning. Om vi hittar två personer är det ännu bättre.

Tyra: Jag håller med om att det vore bra med en aktiv förtroendevald med erfarenhet, men ingen gammal kåraktiv vill ta på sig rollen i nuläget. Det kan också vara en fördel att ha någon med ett helt nytt perspektiv. Det kan bli övermäktigt med två helt nya. Jag håller med om det Emma sagt. Vi har gjort vad vi kan under tiden, men vi behöver fortsätta leta. Vi kanske hittar någon efter juni.

Adam: Jag håller med föregående talare.





Klara: Vi har alla ett intresse av att fortsätta med det här. Jag vill bidra så mycket jag kan. Om det behövs ett helt år utan GUS-presidialer så får det vara så, men jag hoppas det inte behövs. Vi får ta en titt på

<i>EPT</i>	<i>EB</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

det igen och se om vi kan hitta någon, det får vi alla göra.

Elina: Jag har tidigare tänkt tanken av att sitta kvar ytterligare ett år till som ordförande. Dock är det en svår avvägning i och med att jag har andra planer efter min tid här. Jag bryr mig väldigt mycket om organisationen och vill verkligen dess bästa. Jag har redan tänkt tanken av att sitta kvar på 50% i augusti ifall vi inte har ett presidium., såklart om styrelsen accepterar detta. Just för att vara en hjälpande hand, samordna utbildningsdagar osv. Idealet är såklart en heltidare som kommer och sätter sig i GUS presidium, men jag förstår era tankar också. Vi kommer att se till att personen/personerna som tar över efter oss kommer att få en jättebra överlämning.

Emil: Jag håller med om allt Elina sagt. Det är fint att ni vill samarbeta. Det har varit ett tufft år, man har hatat och älskat jobbet, men i slutet av dagen bryr man sig väldigt mycket om organisationens fortlevnad och om er i kårerna. Vi vill båda hjälpa så mycket vi kan, och kan arbeta på 50% i

			
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

augusti om det behövs. Vi kan då se till att det blir riktigt bra utbildningsdagar.

Klara: Vad är utbildningsdagarna?

Elina: Det är två till tre dagar under augusti när de nytilkomna heltidarna till kårerna får en introduktion till GUS och dess arbete.

Emma: Ni får samla in allt ni har gjort under året, skriftligt i videoformat om ni vill.

Försök att samla så mycket material som möjligt. Skapa ett testamente eller lexikon.





Jag är orolig att det inte kommer finnas någon efterträdare nu. Lämna så mycket ni kan till utbildningsdagarna. Om GUS-ansvariga är tillgängliga kan de ta hand om det och dela det vidare.

Klara: Vi behöver planera inför dagarna. Oavsett är det bra för alla nya att träffas. Per Haglund löser det mesta. Han kan till och med få hjälpa till med överlämningen.

Elina: Det är vi som planerar för utbildningsdagarna som sedan våra potentiella efterträdare då ska hålla i.

6.6 Språk- och studiestödjande insatser

Emil: Gruppen jag är vald till förbereder alltså ett projekt som innefattar en extern utvärdering av Göteborgs universitets språk-

			
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

och studiestödjande insatser. Projektet syftar till att ge en beskrivning av både centrala och lokala initiativ, där de förra inkluderar verksamhet från Enheten för akademiskt språk och universitetsbiblioteket, samt generella insatser på fakultets- och institutionsnivå. Lokala initiativ kan integreras i specifika utbildningsprogram eller kurser, såsom stödjande element på Canvas eller språk- och studiestöd i enskilda lektioner. Projektet kommer att resultera i en rapport som inkluderar analytiska reflektioner och en sammanfattande slutsats. Mina två frågor, utifrån bilagan är därför om ni tycker att det är bra om jag sitter kvar i gruppen och om ni vill få förfrågan om att ange vilka skriv- och studiestödjande insatser som ni gör?

Tyra: Tycker det bra om du sitter kvar. Spelar ingen roll för oss om vi får frågan nu eller i höst då det är vi som får frågan oavsett.

Emma: Vi har två frågor angående detta.

<i>EFT</i>	<i>EB</i>	<i>Ad</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Är det styrgruppen du ska ingå i och inte bedömargruppen? Och kommer den att utlysas igen?

Emil: Ja det är styrgruppen, och nej den kommer inte att utlysas igen då projektet endast kommer att pågå under hösten.

Emma: Då tycker vi att du kan sitta kvar. Och även att det är bättre att avvakta till hösten med svar.

7. Övriga frågor

7.1 Styrelsemöte 8

Klara: Vi har bal och kommer att vara borta då. Kan vi ändra datum för styrelsemöte 8? Har andra förslag för det.

Styrelsen enas om att byta datum för styrelsemöte 8 till den 22:a maj.

8. Mötets avslutande

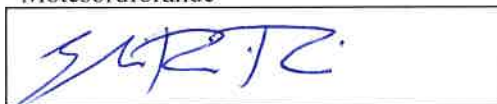
8.1 Mötesutvärdering

Genomförs.

8.2 Mötets avslutande

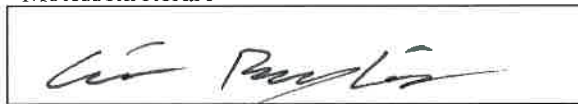
Elina förklarar mötet avslutat 20.10.

Mötesordförande


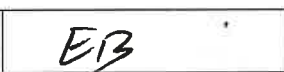
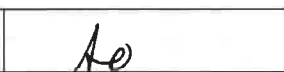



Elina Falsafi Tonekaboni

Mötessekreterare



Emil Berglind

			
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2

Protokolljusterare 1

Amanda Ockell

~~Sophie Nilsson~~

Amanda Ockell

Protokolljusterare 2

Sophie Nilsson

~~Amanda Ockell~~

Sophie Nilsson

<i>FFT</i>	<i>EB</i>	<i>AO</i>	<i>SN</i>
Mötesordförande	Mötessekreterare	Justeringsperson 1	Justeringsperson 2