

# Verksamhetsplan 2022/23

## Frågor i fokus

Varje år har GUS tre fokusfrågor, varav två av dem är tvååriga och överlappande. Fokusfrågorna är till för att identifiera områden som behöver riktad uppmärksamhet under perioden och hjälper till att samordna påverkansarbetet mot universitetet. Under fokusfrågans andra år kan ämnet preciseras efter behov, men den övergripande inriktningen bevaras.

	år 1	år 2	år 3
Utbildningsbevakning	←		
Arbets- och studiemiljö			→
Intern organisation			

Utbildningsbevakning:

### Disciplinärenden

*Tvåårig fokusfråga under 22/23 och 23/24*

Under verksamhetsåret 21/22 har disciplinärenden seglat upp som en mycket aktuell fråga. Under pandemiåren ökade antalet ärenden till Disciplinnämnden drastiskt, och väntetiderna blev mycket långa. GUS student- och doktorandombud har även påbörjat ett underlag där man tittar på statistik från Disciplinnämnden. Disciplinärenden har stor påverkan på studenters studiesituation, och här ser vi möjligheter för universitetet att jobba mer förebyggande för att undvika att situationerna uppstår, samt att utveckla processerna kring Disciplinnämnden.

**Mål:** Att GU ska arbeta för att stärka studenters kunskaper i akademisk hederlighet och utveckla och förtydliga processerna kring Disciplinnämnden.

Andra aktuella frågor:

- Digital pedagogik, hybridundervisning och rättssäkerhet i digital examination.
- Processer vid tillsättande av studentrepresentanter och utbildning av studentrepresentanter.
- Utveckla kårernas kunskap om och deltagande i EUTOPIA.

Arbets- och studiemiljö:

## Likabehandling

*Tvåårig fokusfråga under 21/22-22/23*

Projektet *En enkel väg in* och rapporten rörande studentrepresentanters förutsättningar visar på att det finns studenter och studentrepresentanter på GU som upplever kränkningar och exkluderande beteenden, vilka inte alltid kommer till kännedom alternativt hanteras på korrekt sätt. Det behövs preventiva och reaktiva åtgärder som är integrerade i arbetsmiljöarbetet, utbildningen och i studentinflytandet.

**Mål:** Att GU ska utveckla arbetet mot diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier, samt åtgärda bristande tillgänglighet och skapa välkomnande miljöer för alla studenter och studentrepresentanter.

Andra aktuella frågor:

- Ökat antal studieplatser och bättre kvalitet på befintliga studieplatser.
- Kartläggning av studenters arbetsmiljö och kunskapsunderlag för studenthälsovården.
- Den digitala arbetsmiljön och IT-arbetsmiljöer.

Intern organisation:

## Organisering

*Ettårig fokusfråga under 22/23*

Under verksamhetsåret 22/23 bör GUS arbeta med att utveckla organisationen av kårerna och studentrepresentanter på universitetsgemensam nivå. GUS har idag olika forum för möten med både kårer och studentrepresentanter, dessa kan stärkas och utvecklas vidare för att skapa goda förutsättningar för studentinflytande och påverkansarbete genom hela universitetet.

**Mål:** Att medlemskårerna ska ha bättre kännedom om och känna större delaktighet i GUS genom ytterligare stärkt samarbete.

Andra aktuella frågor:

- Stärkta förutsättningar för att GUS ska vara en bra arbetsgivare.
- Utveckla GUS nätverk.
- Fortsätta utveckla kårernas kännedom om och användande av GUS rapporter.

## Format för konkretiserad verksamhetsplan

Aktivitet

Forum

Ansvarig

Utbildningsbevakning

**Fokusfråga disciplinärenden.** Mål: Att GU ska arbeta för att stärka studenters kunskaper i akademisk hederlighet och utveckla och förtydliga processerna kring Disciplinnämnden.

Bevaka uppföljningen av utvärderingen i disciplinnämnden.	Disciplinnämnden, UN och GUS styrelse, prorektor.	Ordförande
Skriva och färdigställa en rapport om disciplinnämnden.	UN, GUS styrelse.	Ordförande och ombud
Se över studenternas välmående/arbetsmiljö i disciplinnämnden. Se till att disciplinnämnden framför en tydligare och mer säker kommunikation till studenterna kring händelseförlopp och potentiella konsekvenser. Utvärdera studenternas behov av stöd i disciplinnämnden.	Ombuden, disciplinnämnden, studenter, UN.	Ordförande och ombud
Ha kontakt med Streps i arbetsgruppen för projektet för akademisk integritet.	STREP från projektet för akademisk integritet.	Ordförande
Skapa en kontakt mellan Feelgood och disciplinnämnden. Utvärdera om det finns ett behov av att koppla in Feelgood under hantering av disciplinärenden?	Feelgood, disciplinnämnden, UN.	Ordförande och ombud
Involvera disciplinnämnden i rapporten kring diskriminering; kan det finnas fall av diskriminering i disciplinnämnden?	Disciplinnämnden, ombuden, presidiet	Ordförande och ombud

### Aktuella frågor

Öka kårernas kännedom kring EUTOPIA-samarbetet.	Styrelsen, kårerna, rådet.	Ordförande, GU´s EUTOPIA- nätverk.
Jobba för att anonym rättning av tentor ska vara standarden.	UN, rektors ledningsgrupp/råd.	Ordförande
Jobba för att fler undervisande anställda på universitetet utbildar sig i hybridundervisning, digitala föreläsningar och digitala miljöer.	UN, rektors ledningsgrupp/råd.	Ordförande
STREP-utbildning som kommuniceras ut tydligt till kårerna.	Styrelsen och studentrepresentanter.	Ordförande

Aktivitet

Forum

Ansvarig

Arbets- och studiemiljö.

**Fokusfråga likabehandling.** Mål: Utveckla arbetet mot diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier, inklusive bristande tillgänglighet.

Synliggöra tillgänglighetsfrågor i koppling till universitetets lokaler.	CAMK, Studiesociala arbetsgruppen, Strategiska lokalprojekt.	Vice ordförande
Undersöka studenters och doktoranders erfarenheter av diskriminering genom en rapport som författats av GUS presidium samt GUS ombud.	Rapport som presenteras för kårerna, styrelsen, rådet, universitetsledningen, CAMK, studiesociala gruppen med mera.	Vice ordförande och ombuden

#### Aktuella frågor

Verka för att det finns en mall för användning av Canvas över hela universitetet.	PIL-enheten, Utbildningsnämnden, CAMK	Ordförande
Bevaka användningen av de nya lokalerna på Pustervik. Ha som mål att lokalen behålls vid behov när samhällsvetenskapliga biblioteket öppnar igen.	Fastighetschefen för GU, projektgruppen, strategiska lokalprojekt.	Vice ordförande
Fortsätt att tydliggöra att vi behöver mer studielokaler samt utveckla befintliga.	Strategiska lokalprojekt, samarbete med strepar i arbetsgruppen för studieplatser, ledningen, styrelsen, rådet.	Vice ordförande
Begära och arbeta för att en ny arbetsgrupp kring studieplats- och föreningslokaler införs.	Rektor, arbetsgruppen för studenternas hus	Vice ordförande
Föra diskussioner med Feelgood om utvecklingen för deras verksamhet och hur de kan stödja studenter.	CAMK, Studiesociala, arbetsgruppen för studenters hälsa, Feelgood.	Vice ordförande

Arbeta för att arbetsmiljö- och IT-arbetsmiljöronder genomförs på institutionerna.	Samordning i SAMO- och SHAMO-nätverken.	Vice ordförande
--	---	-----------------

Aktivitet

Forum

Ansvarig

### Intern organisation

**Fokusfråga organisering.** Mål: Att medlemskåreerna ska ha bättre kännedom om och känna större delaktighet i GUS genom ytterligare stärkt samarbete.

Stärka relationen mellan GUS presidium och dess medlemskårer genom att ha en öppen kommunikation, dialog och ökad transparens i presidiets arbete.	Styrelsen, rådet, medlemskåreerna.	Ordförande
Involvera styrelsen i framtagandet av årets rapporter, dess omfattning och vad styrelsen anser vara viktigt.	Styrelsen.	Presidiet
Flitigt användande av Slack-kanalerna för att snabbt få input i viktiga frågor från kårerna och styrelsen.	Styrelsen, rådet, kårerna.	Presidiet
En kortfattad veckorapport över presidiets arbete som skickas till styrelsen varje fredag.	Styrelsen.	Ordförande

### Aktuella frågor

Utvärdera behovet av och potentiellt återstarta hållbarhetsnätverket	Styrelsen, rådet.	Vice ordförande
Erbjuda presentationer till kårerna om GUS rapporter; resultat av tidigare och framtagande av nya.	Styrelsen, medlemskåreerna, rådet.	Presidiet
Utveckla och stärka förutsättningarna för att GUS ska vara en bra arbetsgivare och vara av intresse för potentiella efterträdare.	Anställda, arbetsgivare i presidiet.	Ordförande