



Uppföljning av GUDK:s dokument: doktorandernas mål 2012-2016

Inledningsvis bör det nämnas att även om doktorandreglerna syftas till i texten nedan så är de vid dags dato inte beslutade om. Detta förväntas göras av rektor under våren.

Respekt och attityd

Under året som har gått har GUDK haft möjlighet att påverka på ett flertal sätt. Detta har skett via representation i styrelser, utskott, och vid möte med ledningen (s.k. rektorsfrukost). Generellt sett har vi en bra representation, framförallt på universitets- och fakultetsnivå. I och med omorganisationens decentraliserade struktur, där mer makt hamnar hos prefekterna, ser vi en risk med möjligheten till representaiton. Dels för att det är svårt att hitta doktorander villiga att ta på sig ett studentfackligt uppdrag, dels då det är delvis okänt hur prefekternas samarbetsvilja ser ut. GUDK ska innan avslutat verksamhetsår 2012/2013 identifiera svagheter i doktorandrepresentationen vid de olika institutionerna/fakulteterna.

Anställning från dag ett

Sedan universitets styrelse beslutade om införande av doktorandanställning från dag ett har GUDK bevakat frågan i utbildningsnämndes utskott för utbildning på forskarnivå (UF). GUDK har varit remissinstans i arbetet gällande nya doktorandregler och har haft enskilt möte med utredare Hans Abenius.

Individuell stuideplan

Arbetet med en digital ISP fortskrider och den har varit ute på prov vid olika institutioner vid universitet. GUDK kan konstatera att den gemensamma mallen inte är klar att användas till det datum som GUDK önskade (2013-01-01). Bevakning av ärendet pågår i UF.

Mentorer för doktorander

GUDK har lyft frågan gällande mentorer med universitetsledningen vid rektorsfrukosten. I övrigt har inte denna fråga drivits. Sittande GUDK 2012/2013 kommer inte att hinna driva denna fråga ytterligare. Antingen får denna fråga gå tillbaka till doktorandråden på fakultetsnivå eller så får nästkommande GUDK driva denna fråga med mer intensitet.

Arbetsplats och utrustning

De nya doktorandreglerna, som GUDK har varit remissinstans för, lyfter denna fråga. Det kommer bli klarare uttryckt att alla doktorander har rätt till dator. Gällande arbetsplats är det svårare, och viktigt att doktorandrepresentanter på fakultets- och institutionsnivå ser till att förändring sker. Centralt inom universitet vill man se att alla doktorander förfogar över en egen arbetsplats. I nuläget väntar GUDK på ett slutgiltigt beslut gällande doktorandreglerna, i och med en ny formulering om rätten till arbetsplats:

“5.4. Prefekt ansvarar för att doktorand vid studiernas början tilldelas en arbetsplats och kan disponera en egen dator samt får tillgång till annan för studierna nödvändig utrustning. Vidare ansvarar prefekt för att doktoranden ges en god introduktion och får tillgång till relevant information angående regler och rutiner rörande utbildning på forskarnivå.”

Handledning

Även handledningen berörs av doktorandreglerna (punkt 10). Det går bl.a. att läsa att handledare ska ha genomgått en handledarutbildning för att få handleda. Hur mycket handledning en doktorand har rätt till specificeras inte, och tanken bakom detta från utredare Hans Abenius är att det kan vara kontraproduktivt att specificera ett minimum i handledningstid, eftersom det a) är individuellt och b) lätt att minimum blir standard.

Rätten att antas till doktorsexamen

Doktorandreglerna lyfter även detta på ett tillfredsställande sätt:

“Vid antagning till utbildning på forskarnivå som avslutas med licentiatexamen ska prefekt skriftligt informera om att fortsatta studier mot doktorsexamen kräver ny antagning. Denna skriftliga information ska bifogas doktorandens individuella studieplan. Enbart det faktum att sökande med licentiatexamen

bedöms kunna få denna tillgodoräknad vid antagning till utbildning på forskarnivå får inte ge sökande företräde framför andra sökande.”

Detta är en förbättring sedan sist och GUDK 2012/2013 var nöjd med denna formulering i de nya doktorandreglerna.

Internationalisering och samarbete

Denna fråga har GUDK 2012/2013 inte arbetat något med under verksamhetsåret.

Undervisning och pedagogisk meritering

GUDK 2012/2013 har bedrivit ett stort arbete gällande PIL-enhetens kurser i högskolepedagogik. Detta har lyfts på initiativ av doktorandrepresentant från UFN. Frågan har lyfts vid flera GUDK-möten samt vid rektorsfrukosten. GUDK kommer även under mars månad att träffa Bengt Pettersson (från PIL-enheten) för att ytterligare diskutera högskolepedagogiken. Kort gällande problemet: det har visat sig att UFN:s doktorander inte kan tillgodoräkna sig kurserna i högskolepedagogik på ett sätt som resterande doktorander kan.

Mer om detta ärende går att läsa i GUDKs verksamhetsrapport 2012/2013.

Kurser

Denna fråga har GUDK 2012/2013 inte arbetat något med under verksamhetsåret.

Förlängning av doktorandtid

Detta har förtydligats i och med de nya doktorandreglerna.

Avstämningsseminarium

Denna fråga har GUDK 2012/2013 inte arbetat något med under verksamhetsåret. Det har skett vissa förändringar i doktorandreglerna som berör avstämningsseminarium som GUDK anser vara bra.

Karriärvägledning

Denna fråga har diskuterats vid möte mellan GUDK och karriärcentrum. Vid rektorsfrukosten berördes även detta ämne som en av tre punkter. GUDK påtalade de upplevda problemen samt ställde frågan var rapporten (en rapport som f.d. forskarutbildningsutbildningen i samarbete med fakulteter och

GUDK

karriärcentrum författade) har tagit vägen. Rektor tog till sig information om rapporten och skulle återkomma i frågan. I övrigt anser GUDK 2012/2013 att frågan gällande karriärcentrum, som har fokus på kontakter med näringslivet, bör drivas på fakultetsnivå. Handels har redan en bra karriärvägledning och Sahlgrenska har planer att bygga upp en egen verksamhet. Karriärcentrum vid universitet går att besöka för alla studenter vid universitet, även doktorander. Dock agerar de mer som ett bollplank än kontaktförmedling.